Analyste principal données réglementaires et intégration

Banque Nationale

Montréal (Québec) · Lieux indiqués Calgary, Edmonton, Montréal, Toronto

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 3 novembre 2026 · Poste 36062

Domaines · Intelligence d'affaires et données

Langues · Français, Anglais

Une carrière en tant qu'analyste principal ou analyste principal des données réglementaires et de l'intégration au sein de l'équipe de la prestation des services TI du secteur des marchés financiers de la Banque Nationale, c'est comme un spécialiste des données réglementaires liées aux produits dérivés. Ce poste vous permet d'avoir un impact positif sur notre organisation grâce à votre expertise en matière de données, de marchés de capitaux et d'exigences réglementaires internationales.

Responsabilités du poste

- Configurez et optimisez les composants de cartographie et les structures de données dans l'outil d'intégration de données de la solution Broadridge Message Automation.
- Analyser les besoins, les enjeux et les processus opérationnels dans un contexte réglementaire canadien, américain, européen et asiatique pour adapter les flux de données provenant des systèmes sources.
- Concevoir et faire évoluer le traitement des données pour permettre aux métiers de répondre efficacement aux différentes exigences réglementaires.
- Collaborez en tant que spécialiste des données réglementaires avec les secteurs d'activité, les équipes de développement, les analystes, les architectes de solutions et les fournisseurs externes pour soutenir la prise de décision.
- Effectuer des analyses fonctionnelles, de données et d'assurance qualité pour contribuer à la fiabilité et à l'évolution des solutions.
- Contribuer à la transformation du secteur de la réglementation des marchés de capitaux en cibles technologiques qui favorisent une gestion plus efficace des données.

Équipe de travail

Au sein de l'équipe de la livraison IT de Capital Markets, vous collaborez avec plusieurs expertises pour soutenir les capacités commerciales réglementaires et leur évolution technologique. Votre rôle vous amène à travailler dans un environnement où les données, la technologie et les exigences réglementaires internationales se rencontrent. Nous visons à vous offrir un maximum de flexibilité pour promouvoir votre qualité de vie. Cela se reflète dans un environnement de travail hybride, ainsi que dans un horaire flexible et adaptable (TI).

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l'apprentissage en action, vous permettent de maîtriser votre métier et de développer de nouveaux domaines d'expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center et le coaching et le soutien en mentorat sont à votre disposition en tout temps.

Qualifications recherchées

- Être titulaire d’un baccalauréat ou d’un autre diplôme lié à l’industrie et avoir plusieurs années d’expérience pertinente.
- Avoir une expertise approfondie des données sur les produits financiers dans le contexte des marchés de capitaux.
- Démontrer une capacité à apprendre rapidement un nouvel outil d'intégration de données et un langage de programmation similaire à JavaScript.
- Avoir une compréhension de la structure de données MXML est un atout.
- Expérience en gestion des parties prenantes et collaboration avec des équipes internes ou des fournisseurs externes.
- Avoir une bonne connaissance des outils de travail collaboratif tels que Jira, Confluence et Microsoft 365 ainsi que des méthodologies Agile, Scrum, Kanban, ITIL ou DevOps.

Motif de l’exigence linguistique. Pour échanger fréquemment avec nos fournisseurs ou partenaires parlant une autre langue que le français.

Compétences mentionnées

Méthodologie agile · Marché des capitaux · Communication · Confidentialité · Analyse et interprétation des données · Intégration des données · Gestion des données · Fiabilité des données · Structures de données · Visualisation de données · DevOps · JavaScript · Narration · Travail en équipe · Sens des affaires

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.