Conseiller senior planification immobilière

Banque Nationale

Montréal (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 16 octobre 2026 · Poste 36079

Domaines · Opérations

Langues · Français, Anglais

Une carrière de conseiller principal en planification au département de l'immobilier de la Banque Nationale signifie agir à titre de gestionnaire pour le soutien, la priorisation et la coordination de projets immobiliers pour le Campus de Montréal, y compris 5-6 sites. Ce rôle vous permet d'avoir un impact concret sur l'organisation en optimisant l'utilisation des espaces, en exerçant votre leadership et en gérant efficacement les priorités.

Responsabilités du poste

- Gérer la stratégie d'occupation du Campus Montréal en veillant à l'alignement entre la capacité immobilière et les besoins d'affaires.
- Planifier et déployer des projets immobiliers en collaboration avec les secteurs des entreprises et des affaires.
- Analyser en permanence les données d'occupation réelle, les projections de croissance et les scénarios de présence dans les bureaux pour optimiser notre portefeuille.
- Recommander des regroupements d'équipes et des relocalisations entre les différents bâtiments du campus afin de maximiser l'utilisation de nos espaces.
- Soutenir la gouvernance de la performance immobilière « campus de Montréal » et fournir l'analyse nécessaire aux décisions
- Planifier l'intégration du site de 700 Saint-Jacques, ainsi que l'évolution à long terme de Campus Montréal, en ligne avec la croissance de la Banque et l'évolution des besoins d'affaires

Équipe de travail

Le secteur de la Stratégie d'affaires en immobilier est composé de plusieurs experts qui travaillent de manière agile, proactive et collaborative pour saisir les occasions et soutenir la stratégie d'occupation de la Banque. Au sein du secteur, vous faites partie d'une équipe composée de deux conseillers en planification, trois conseillers en location, un conseiller en développement du marché et un conseiller principal qui relèvent du directeur et travaillent en matrice avec plusieurs experts internes. L'équipe est principalement responsable de l'élaboration de la stratégie, des transactions et de la planification des projets immobiliers. Nous visons à vous offrir un maximum de flexibilité pour améliorer votre qualité de vie. Cela se traduit par un environnement de travail hybride et un horaire flexible et adaptable.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l'apprentissage par l'action, vous permettent de maîtriser votre métier et de développer de nouveaux domaines d'expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center, ainsi que le coaching et le mentorat sont disponibles en tout temps.

Qualifications recherchées

- Baccalauréat lié au secteur d'activité et six ans d'expérience pertinente OU Master lié au secteur d’activité et quatre ans d'expérience appropriée
- Minimum de 2 ans d’expérience en analyse, planification et aménagement des besoins spatiaux
- Excellentes compétences en communication et en relations interpersonnelles, avec la capacité de créer des liens et de renforcer la crédibilité auprès de cadres de haut niveau de différents secteurs d'activité
- Capacité à influencer et gérer les parties prenantes
- Excellente capacité de synthèse à tous les niveaux de l’organisation
- Un grand sens de l'organisation
- Expérience éprouvée en matière de réalisations et de dépassement des objectifs

Motif de l’exigence linguistique. Pour échanger fréquemment avec nos fournisseurs ou partenaires parlant une autre langue que le français.

Compétences mentionnées

Conception architecturale · Gestion des bâtiments · Communication · Compétences relationnelles · Immobilier · Établissement de relations · Aménagement de site · Planification de l’espace · Travail en équipe · Souci du détail · Initiative · Priorité · Capacité d’influence · Gestion de l'espace · Gestion des relations avec les parties prenantes

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.