Associé ou Vice-président, FIG, Marchés de crédit mondiaux

Banque Nationale

Toronto (Ontario), Canada

Permanent · Temps plein · Présentiel · Professionnel sénior

Publié le 14 octobre 2026 · Poste 36090

Domaines · Marchés des capitaux et trésorerie

Langues · Anglais

Une carrière à titre d'associé ou de vice-président au sein du Groupe des institutions financières (FIG), Marchés mondiaux du crédit, à la Banque Nationale du Canada Marchés des capitaux, consiste à agir à titre de conseiller de confiance auprès d'une clientèle d'institutions financières tout en dirigeant la structuration, l'exécution et l'origination de transactions de financement complexes.

Dans ce rôle, vous tirerez parti de votre expertise en financement d'entreprise, en analyse de crédit, en marchés financiers et en gestion des relations pour soutenir la croissance de la franchise FIG au Canada et à l'étranger. Vous travaillerez en étroite collaboration avec des clients et des partenaires internes pour développer des solutions de financement sur mesure et fournir des conseils stratégiques aux banques, aux compagnies d'assurance, aux gestionnaires d'actifs, aux sociétés de financement spécialisées et à d'autres institutions financières.

Ce poste est destiné à une personne ayant une expérience financière qui possède de solides compétences analytiques, une expérience éprouvée dans l'exécution de transactions et la capacité de créer et de gérer des relations avec une clientèle de haut niveau.

Responsabilités du poste

- Diriger l'élaboration, l'analyse, la structuration et l'exécution de transactions complexes de financement et de crédit pour des clients du secteur des institutions financières.
- Développer et gérer les relations d'affaires avec les clients, participer aux initiatives de développement des affaires et mener des réunions avec les clients, des présentations et des processus de prospection en collaboration avec les membres de l'équipe de direction.
- Superviser l'analyse financière, de crédit et de l'industrie, tout en dirigeant la préparation et la soumission de recommandations de crédit et de documents transactionnels pour les processus d'approbation internes et les discussions avec les clients.
- Surveille la performance du portefeuille, les conditions du marché et les tendances clés dans le secteur des institutions financières et fournit des informations stratégiques aux clients et partenaires internes.
- Travailler en étroite collaboration avec les équipes de la Banque commerciale, de la Banque d'investissement, de la Syndication de prêts, des Marchés de capitaux d'emprunt, des Produits dérivés et de la Gestion des risques pour offrir des solutions de financement intégrées et assurer le succès des transactions.
- Coacher et développer les analystes et les associés, promouvoir les meilleures pratiques au sein de l'équipe et contribuer à l'amélioration continue des processus internes et des cadres analytiques.
- Développer et maintenir une compréhension approfondie du secteur FIG et représenter l'équipe, en interne et en externe, en tant que spécialiste de l'industrie et conseiller de confiance.

Équipe de travail

Cette position est sous la direction du directeur général, Groupe des institutions financières (FIG) et Financement des fonds des marchés mondiaux de crédit. Basée à Toronto, l’équipe de FIG travaille en étroite collaboration avec les équipes de Commercial Banking, Investment Banking, Emprunting Capital Markets, Loan Syndication, Mergers & Acquisitions, Derivatives et Risk Management pour fournir des solutions de financement complètes aux clients des institutions financières.

Notre équipe se distingue par sa culture collaborative, son esprit entrepreneurial et sa forte expertise sectorielle. Il offre la possibilité de participer à des transactions sophistiquées tout en développant des relations commerciales durables et une connaissance approfondie de l'industrie.

Nos programmes de formation combinent l’apprentissage en emploi avec l’accès à des spécialistes de la Banque Nationale du Canada, ce qui vous permet de développer continuellement vos compétences en leadership, en consultation stratégique et en exécution de transactions.

Qualifications recherchées

- Diplôme de premier cycle en finance, économie, comptabilité, administration des affaires ou dans un domaine connexe.
- 5 à 8 ans d’expérience pertinente dans les domaines de la banque d’entreprise, de la couverture des institutions financières, des marchés mondiaux du crédit, de la finance à effet de levier, de la banque d'investissement ou d'un domaine connexe.
- Forte expérience dans l’analyse et la structuration des opérations de financement d’entreprise.
- Bonne compréhension des modèles d’affaires des institutions financières, des principes de crédit et des structures de capital.
- Excellentes compétences en modélisation financière et en analyse de crédit.
- Capacité démontrée à gérer simultanément plusieurs transactions complexes avec une supervision minimale.
- Expérience dans la préparation et la présentation de recommandations de crédit et de présentations de clients.
- CFA, CPA ou MBA considéré comme un atout important.
- Excellentes compétences en gestion des relations et en développement des affaires.
- Excellentes aptitudes à la communication orale, écrite et interpersonnelle.
- Expérience démontrée en leadership, mentorat et collaboration au sein d’équipes multidisciplinaires.

Compétences mentionnées

Esprit analytique · Crédits · Marché des capitaux · Développement de la clientèle · Relation client · Analyse et interprétation des données · Institutions financières · Modélisation financière · Structuration financière · Financement · Leadership · Mentorat · Présentations · Souci du détail · Leadership Agile

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.

- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.