# Conseiller senior lancements et support FNB

**Banque Nationale**

Vancouver (Colombie-Britannique) · Lieux indiqués Vancouver, West Vancouver

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 14 octobre 2026 · Poste 36117

Domaines · Finance et comptabilité

Une carrière en tant que conseiller principal, FNB et intégration au sein de l'équipe FNB et opérations spécialisées de la Banque Nationale signifie jouer un rôle clé dans le soutien des activités opérationnelles des fonds négociés en bourse (FNB) et diriger l'intégration de nouveaux fonds et produits d'investissement.

Grâce à votre expertise approfondie dans les opérations de fonds, votre leadership, votre capacité à résoudre des problèmes complexes et à coordonner de multiples parties prenantes, vous contribuez directement à la qualité des livrables, au lancement réussi de nouveaux produits et à l'évolution des pratiques opérationnelles de l'équipe.

## Ton rôle

- Agir en tant qu'expert et ressource technique pour les activités opérationnelles de l'ETF et l'intégration de nouveaux fonds et produits spécialisés (FNB).
- Assumer la responsabilité des questions complexes liées aux FNB et soutenir la résolution des exceptions qui nécessitent une analyse approfondie ou une coordination multipartite
- Superviser la validation des CPF, des évaluations, des positions et des données critiques des ETF et intervenir dans l'analyse de situations complexes (FNB).
- Analyser les événements complexes, y compris les produits dérivés, les opérations sur titres et les ajustements tardifs, et déterminer les étapes nécessaires pour assurer la qualité des livrables
- Diriger l'intégration opérationnelle de nouveaux fonds communs de placement, FNB et autres produits spécialisés, de la planification à la mise en œuvre
- Coordonner la mise en place de nouveaux fonds dans tous les systèmes opérationnels et comptables et assurer la cohérence des configurations entre les différentes parties prenantes concernées
- Agir en tant que contact principal pour les initiatives d'intégration sous votre responsabilité et coordonner les activités avec les équipes internes, les clients, les gestionnaires de portefeuille et les partenaires externes, selon les besoins
- S'assurer que les délais opérationnels, les exigences et les contrôles sont respectés lorsque de nouveaux produits sont lancés
- Identifier et identifier les risques opérationnels ou technologiques associés aux activités de FNB et aux nouveaux produits et recommander des solutions appropriées et durables
- Processus d'intégration de documents, configurations de systèmes, contrôles et exigences spécifiques associés aux fonds et ETF individuels (FNB).
- Jouer un rôle actif dans l'amélioration continue, l'automatisation opérationnelle et l'évolution des processus et des contrôles de l'équipe
- Participer à des projets transversaux et à des initiatives de transformation qui ont un impact sur les activités des ETF et l'intégration de nouveaux produits (FNB).

- Contribuer au développement de l’expertise de l’équipe par le partage des connaissances, le coaching et le soutien des membres de l’équipe

## Équipe de travail

Au sein du secteur Administration des fonds d’investissement et Opérations fiscales, vous ferez partie de l’équipe des FNB et des Opérations spéciales et ferez rapport au directeur de l’équipe.

## L’équipe se démarque par

- sa forte expertise en ETF, produits financiers spécialisés et opérations de fonds (FNB).
- Capacité à gérer les activités commerciales critiques et les initiatives d'intégration complexes
- une collaboration étroite avec plusieurs équipes internes et partenaires externes
- son engagement envers l’excellence opérationnelle, l’innovation et l’amélioration continue

Les heures de travail sont alignées sur les exigences opérationnelles de l’équipe et comprennent le travail à distance en fonction des besoins opérationnels.

Nous favorisons un environnement qui favorise l’apprentissage continu, la collaboration et le développement de l’expertise dans un contexte de croissance, de transformation et d’évolution des produits d’investissement.

## Qualifications recherchées

- Baccalauréat en finance, comptabilité, économie ou dans un domaine connexe, ou toute autre combinaison d'études et d'expérience jugée équivalente, avec au moins cinq ans d'expérience pertinente
- Excellente compréhension des opérations de fonds communs de placement, de fonds négociés en bourse (FNB) et de fonds d'investissement
- Vaste expérience en administration de fonds, comptabilité de fonds, validation, contrôle ou intégration de nouveaux produits financiers
- Expérience en dérivés, en évaluation financière ou fonctions connexes, avec une solide compréhension des produits dérivés, des marchés financiers et des méthodes d'évaluation
- Expérience dans l’intégration, la mise en œuvre ou le lancement de nouveaux fonds ou produits financiers
- Capacité démontrée à gérer des problèmes opérationnels complexes et à coordonner plusieurs parties prenantes
- Solides compétences en Excel (y compris les formules avancées; VBA) et intérêt démontré pour l'automatisation et l'optimisation des processus
- Excellentes compétences analytiques, de résolution de problèmes et de prise de décision
- Une rigueur opérationnelle, une autonomie, une responsabilité et une capacité à gérer plusieurs priorités simultanément
- Excellentes compétences en communication et capacité à communiquer clairement sur des questions opérationnelles complexes
- Solides compétences en leadership et en collaboration, avec la capacité de développer et de partager l'expertise

## Compétences mentionnées

Esprit analytique · Communication · Fonds négociés en bourse · Finance · Comptabilité par fonds · Administration des fonds · Investissements · Microsoft Excel · Résolution de problèmes · Travail en équipe · Validation · Souci du détail · Initiative · Agilité d'apprentissage · Priorité

## Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

## Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

## Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

## Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.