# Scientifique senior de données

**Banque Nationale**

Montréal (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 22 octobre 2026 · Poste 36125

Domaines · Intelligence d'affaires et données

Langues · Français, Anglais

Une carrière de data scientist senior au sein de l'équipe Finance commerciale de la Banque Nationale signifie travailler en tant que spécialiste en science des données, en intelligence d'affaires et en évaluation de données. Ce métier vous permet d'avoir un impact positif sur la performance opérationnelle, l'expérience client et la prise de décision stratégique grâce à votre expertise en analyse de données complexes et en développement de solutions analytiques.

Vous contribuerez à une initiative stratégique pour mieux comprendre et optimiser le temps de trésorerie, soit le temps entre la demande initiale de financement d'une clientèle d'affaires et le décaissement des fonds.

## Responsabilités du poste

- Concevoir et faire évoluer un environnement analytique fiable pour mesurer et suivre le temps nécessaire pour encaisser à travers les différentes étapes du processus de financement commercial.
- Élaborer des indicateurs de rendement, des modèles analytiques et des tableaux de bord pour appuyer la performance opérationnelle et la prise de décisions.
- Analyser les données et les différentes étapes du processus de financement pour identifier les facteurs qui influencent les délais et les possibilités d'optimisation.
- Faire des conclusions et des recommandations concrètes basées sur des analyses approfondies pour contribuer à l'amélioration des processus.
- Produire des rapports de gestion, des analyses et des présentations de cadres qui popularisent des informations complexes de manière claire et concise.
- Collaborer avec les partenaires commerciaux et les équipes pertinentes pour favoriser une compréhension commune des indicateurs et contribuer à d'autres initiatives analytiques et stratégiques dans le secteur.

## Équipe de travail

Dans le secteur des finances commerciales, vous faites partie d'une équipe spécialisée dans l'analyse des affaires, l'évaluation des performances et des données et vous faites rapport au directeur principal, Intelligence d'affaires et tarification. Notre équipe se distingue par la diversité de son expertise, la portée stratégique de ses mandats et sa proximité avec les décisions d'affaires. Vous collaborez avec les équipes Technologie et Opérations, Risk et la force de vente Corporate.

Vous rejoignez une équipe où la collaboration, l'entraide, l'autonomie et la qualité des livrables sont importantes. Dès votre arrivée, vous contribuerez à un projet de structuration stratégique qui permettra de construire progressivement l'environnement analytique et les indicateurs nécessaires au suivi du « time to cash », puis d'approfondir les analyses et d'identifier les moyens d'améliorer.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l’apprentissage en action, vous permettent de maîtriser votre métier et de développer de nouveaux domaines d’expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center et le coaching et le soutien en mentorat sont à votre disposition en tout temps.

## Qualifications recherchées

- Être titulaire d’un baccalauréat dans un domaine quantitatif pertinent, notamment en statistique, en mathématiques, en science des données, en informatique ou en génie, et avoir de 5 à 7 ans d’expérience pertinente, ou détenir une maîtrise dans un domaine associé et avoir une expérience pertinente.
- Expérience dans l’analyse, la manipulation, la structuration et la valorisation de données complexes ainsi que dans le développement de solutions analytiques.
- Maîtrisez au moins un langage ou une technologie d'analyse de données, notamment SQL, Python, SAS ou R.
- Expérience dans la conception d’indicateurs de performance, le développement de tableaux de bord et la visualisation de données, y compris Power BI.
- Avoir de l’expérience dans l’interprétation des données, faire des constatations et faire des recommandations commerciales.
- Expérience dans le secteur financier ou bancaire, notamment en financement commercial ou en optimisation de processus, un atout.

Motif de l’exigence linguistique. Pour collaborer étroitement avec nos collègues à l’extérieur du Québec.

## Compétences mentionnées

Intelligence artificielle · Communication · Visualisation de données · Diversité et inclusion · Analyse des performances · Résolution de problèmes · Python · Travail en équipe · Sens des affaires · Décisions basées sur les données · Souci du détail · Initiative · Agilité d'apprentissage · Résilience · Pipelines de données

## Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

## Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

## Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

## Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.