Directeur principal, architecture patrimoine & assurance

Banque Nationale

Montréal (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Gestionnaire

Publié le 23 novembre 2026 · Poste 36149

Domaines · Technologies de l'information

Langues · Français, Anglais

Une carrière en tant que directeur principal ou directeur principal de l’architecture à la Banque Nationale est comme un partenaire stratégique et un chef de file en transformation. C’est grâce à vos compétences en technologie et en IA, votre expérience en architecture et vos connaissances en investissement et en assurance que vous avez un impact positif sur la transformation de ces domaines.

Responsabilités du poste

- Développez une compréhension approfondie des stratégies et des priorités commerciales de votre périmètre et identifiez les opportunités d'innovation, d'optimisation et de transformation.
- Conseiller les dirigeants sur les impacts des tendances émergentes, notamment l’intelligence artificielle, les plateformes numériques et les données.
- Soutenir la préparation de dossiers stratégiques et d’investissements majeurs.
- Transformer l’architecture des données et les pratiques de modélisation avec l’IA (architecture augmentée, architecture-as-code, analyse d’impact assistée par l’IA, gestion des connaissances et graphiques des connaissances)
- Mesurer les gains de productivité et l'impact sur la vitesse de livraison.
- Simplifier les mécanismes d’architecture et de gouvernance des données
- Collaborez étroitement avec les équipes produit, livraison, données, cybersécurité et plateforme.
- Assurer la gestion opérationnelle de l’équipe (affectations, recrutement, développement, relève, coaching, etc.)

Équipe de travail

Le secteur IT et Opérations est composé de plus de 5 500 experts qui travaillent de manière agile, proactive et collaborative pour saisir les opportunités, rester à la pointe de la technologie et améliorer continuellement les processus (TI).

Dans le secteur IT Delivery - Wealth Management, vous faites partie d'une équipe de 12 collègues et relevez du directeur principal de l'architecture. Notre équipe se distingue par ses connaissances commerciales et technologiques ainsi que par son esprit collaboratif (TI).

Nous privilégions une variété de formes d’apprentissage continu pour enrichir votre développement, y compris l’apprentissage en action, le contenu de formation à votre disposition et le travail en collaboration avec des collègues d’expertise et des profils divers.

Vous bénéficiez d’un modèle de travail hybride avec une présence requise au bureau trois jours par semaine (minimum) et la possibilité de travailler à distance les deux autres jours, favorisant à la fois la collaboration en personne et la flexibilité.

Qualifications recherchées

- Avoir un baccalauréat lié à l'industrie et quinze ans d'expérience pertinente OU un diplôme de maîtrise lié à l' industrie et dix ans d'expérience appropriée
- Bonne connaissance des domaines de l’investissement et de l’assurance
- Expérience démontrée en IA générative, IA agentique, IA responsable
- Expérience démontrée en architecture de solutions et de données
- Maîtriser les solutions et technologies d’intégration (Microservice, API, EDA, Streaming, Messagerie)
- Gestion des solutions AWS Cloud
- Compétences naturelles en tant que leader, influenceur, innovateur et communicateur
- Haute capacité d'analyse et de synthèse de situations complexes
- Sens de l’organisation, autonomie et initiative.

Motif de l’exigence linguistique. Pour collaborer étroitement avec nos collègues à l’extérieur du Québec.

Compétences mentionnées

Intelligence artificielle · Communication · Résolution de problèmes · Conception centrée sur l’utilisateur · Cybersécurité · Alignement organisationnel · Prise de décision · Souci du détail · Habileté numérique · Mobilisation · Développement de partenariats · Exécution de stratégie · Alignement des équipes · Courage managérial · Sens politique organisationnel

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.