Architecte de solutions ECM

Banque Nationale

Montréal (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 25 novembre 2026 · Poste 36162

Domaines · Technologies de l'information

Langues · Français, Anglais

Une carrière en tant qu'architecte de solutions ECM (Enterprise Content Management) au sein de l'équipe Solutions Architecture de la Banque Nationale, c'est contribuer à la conception et à l'évolution de solutions technologiques dans le domaine de la gestion de contenu d'entreprise. Grâce à votre expertise en architecture de solutions, en estimation des coûts et en ECM, vous contribuez à concevoir des solutions cohérentes et durables, adaptées aux besoins des partenaires commerciaux, tout en ayant un impact positif sur l'expérience client.

Responsabilités du poste

- Produire les estimations de coûts et les estimations nécessaires pour les projets et solutions technologiques.
- Concevoir les architectures de solutions et produire les livrables d'architecture nécessaires pour les construire.
- Assurer la cohérence, la qualité et la conformité des solutions en travaillant en étroite collaboration avec les équipes de développement, de données, d'infrastructure et de cybersécurité.
- Agir comme catalyseur du changement et du changement technologique en influençant les secteurs d'activité et les équipes informatiques internes (TI).
- Organisez des ateliers avec des partenaires et des équipes pour définir des solutions qui répondent aux besoins de l'entreprise et maximisent la valeur ajoutée.
- Travaillez avec les équipes de livraison pour assurer le bon fonctionnement de votre entreprise, de la conception et du développement à la production, tout en assurant la qualité des solutions technologiques.

Équipe de travail

Dans le secteur des risques corporatifs, de données et opérationnels, vous faites partie de l'équipe Solutions Architecture, composée d'une vingtaine de spécialistes qui travaillent de manière agile, proactive et collaborative. Vous relevez du directeur principal, Architecture des solutions. Dans votre rôle, vous travaillez avec différentes équipes technologiques et différents secteurs de la Banque pour comprendre leurs besoins, concevoir des solutions adaptées et soutenir leur évolution. Ce champ d'action transversal vous permet de contribuer à des initiatives majeures et de travailler avec des partenaires aux expertises diverses.

Notre équipe se distingue par son expertise en architecture, sa collaboration et son ouverture à l'innovation et à l'expérimentation. Nous visons à vous offrir un maximum de flexibilité pour promouvoir votre qualité de vie. Cela se reflète dans un environnement de travail hybride, ainsi que dans un horaire flexible et adaptable.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l'apprentissage en action, vous permettent de maîtriser votre métier et de développer de nouveaux domaines d'expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center et le coaching et le soutien en mentorat sont à votre disposition en tout temps.

Qualifications recherchées

- Baccalauréat dans un domaine lié à l'industrie et environ cinq ans d'expérience pertinente.
- Connaissance du domaine de la gestion de contenu d'entreprise (ECM).
- Expérience avérée dans l'estimation des coûts de solution informatique (TI).
- Expérience en architecture et intégration de solutions.
- Expérience avec les solutions cloud, avec une préférence pour AWS.
- Expérience de travail en mode Agile, y compris Scrum ou SAFe.
- Expérience dans le secteur bancaire ou financier, un atout.
- AWS Certified Solutions Architect - Certification d'associé, un atout lorsqu'il est embauché et requis pour la rétention.

Motif de l’exigence linguistique. Pour échanger fréquemment avec nos fournisseurs ou partenaires parlant une autre langue que le français.

Compétences mentionnées

Méthodologie agile · Amazon Web Services · Intégration continue · Leadership · Gestion des données de référence · Sens de l'organisation · Gestion des programmes · Architecture de solution · Travail en équipe · Gestion du temps · Cybersécurité · Sens des affaires · Prise de décision · Initiative · Agilité d'apprentissage

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.