Directeur principal, Architecture d’entreprise et ontologie

Banque Nationale

Montréal (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Gestionnaire

Publié le 28 octobre 2026 · Poste 36165

Domaines · Technologies de l'information

Langues · Français, Anglais

Une carrière en tant que directeur principal, Architecture d’entreprise et Ontologie, au sein de l’équipe Architecture d’entreprise de la Banque Nationale, consiste à agir à titre de chef de l’architecture d’entreprise et de la connaissance intégrée de l’entreprise. Il aide à définir et à faire évoluer une pratique stratégique qui nous permet de mieux comprendre les liens entre les capacités, les processus, les données, les applications, les interfaces, les technologies et les contrôles de l’entreprise. Ce métier vous permet d’avoir un impact positif sur notre organisation grâce à votre expertise en architecture d’entreprise, modélisation sémantique et transformation organisationnelle portée par l’intelligence artificielle et l’automatisation.

Responsabilités du poste

- Façonner l’évolution de la pratique de l’architecture d’entreprise en définissant des lignes directrices, des méthodes, des normes et des priorités pour soutenir la prise de décision et la transformation organisationnelle.
- Définir et faire évoluer une ontologie d'entreprise qui relie les capacités, les processus, les données, les applications, les interfaces, les composants technologiques et les contrôles de l'entreprise grâce à une sémantique claire et à des relations gouvernées.
- Établir des principes de modélisation, des mécanismes de gouvernance et des responsabilités qui permettent aux différentes équipes de contribuer à une connaissance commune, fiable et réutilisable de l’entreprise.
- Exploitez l’intelligence artificielle et l’automatisation pour découvrir et connecter les relations entre LeanIX, CMDB et d’autres sources faisant autorité, sans créer de nouveau référentiel monolithique, tout en assurant la qualité, la gouvernance et la traçabilité de l’information.
- Transformer l’ontologie des affaires en produits, points de vue, intégrations et cas d’utilisation pour soutenir la planification stratégique, l’analyse d’impact, les décisions technologiques et les initiatives de transformation.
- Représenter la pratique dans les forums d’architecture et de prestation, mobiliser les parties prenantes et mesurer l’adoption, la couverture et la valeur produite pour aligner les priorités sur les besoins de l’organisation.

Équipe de travail

La pratique de l’architecture d’entreprise rassemble des spécialistes qui travaillent en collaboration pour développer une compréhension intégrée de l’organisation et soutenir sa transformation. Vous travaillez en étroite collaboration avec les équipes de l'architecture, des affaires, des données, de la technologie et de la plate-forme.

Dans le secteur de l’architecture d’entreprise, vous relevez de l’architecte en chef de la Banque. Vous aidez à transformer les connaissances actuellement distribuées entre plusieurs équipes, référentiels et outils en une vision cohérente, accessible et exploitable pour la prise de décision. Nous visons à vous offrir un maximum de flexibilité

pour promouvoir votre qualité de vie. Cela se reflète dans un environnement de travail hybride, ainsi que dans un horaire flexible et adaptable.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l’apprentissage en action, vous permettent de maîtriser votre métier et de développer de nouveaux domaines d’expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center et le coaching et le soutien en mentorat sont à votre disposition en tout temps.

Qualifications recherchées

- Diplôme universitaire en ingénierie, informatique ou dans un domaine connexe et au moins dix ans d'expérience pertinente en architecture ou en solutions d'entreprise.
- Expertise approfondie en ontologie d’entreprise, modélisation sémantique ou graphes de connaissances et en modélisation des relations entre les actifs métier et technologiques.
- Maîtrise des référentiels d'architecture d'entreprise et des sources faisant autorité, y compris LeanIX et CMDB.
- Expertise en gouvernance de l’information, qualité des données, traçabilité et rapprochement des données de différentes sources.
- Expérience pratique en intelligence artificielle et en automatisation appliquée à la découverte de relations, à l'amélioration de la qualité des connaissances et à la fourniture de capacités commerciales.
- Bonne compréhension des architectures d’intégration, des interfaces de programmation d’applications, des architectures événementielles, du cloud computing et des écosystèmes numériques.

Motif de l’exigence linguistique. Pour échanger fréquemment avec nos fournisseurs ou partenaires parlant une autre langue que le français.

Compétences mentionnées

Intelligence artificielle · Automatisation · Esprit critique · Architecture d’entreprise · Gouvernance de l’information · Gestion des innovations · Modélisation · Vision stratégique · Exécution de stratégie · Capacité d’influence · Collaboration interfonctionnelle · Ontologies · Sémantique · Graphe de Connaissances · Micro Focus UCMDB

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.