Analyste principal fonctionnel DDGP

Banque Nationale

Montréal (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 10 novembre 2026 · Poste 36169

Domaines · Technologies de l'information

Langues · Français, Anglais

Une carrière en tant qu'analyste fonctionnel principal ou analyste fonctionnel principal au sein de l'équipe de livraison de la plateforme de gouvernance de destruction des données consiste à aider à faire évoluer une plateforme stratégique qui prend en charge la gouvernance des données, la conformité et la destruction sécurisée à l'échelle de la Banque.

Vous faites partie d'une équipe multidisciplinaire responsable de l'évolution de la plateforme DDGP et de l'intégration de nouvelles capacités et de nouveaux domaines d'activité. Notre équipe se distingue par sa proximité avec les partenaires commerciaux, son rôle stratégique dans la gouvernance des données et sa contribution à plusieurs initiatives transversales de la Banque.

Nous continuons à faire évoluer notre plateforme et à étendre nos intégrations à l'échelle de la Banque. Pour ce faire, nous avons besoin de votre expertise, de votre curiosité et de votre esprit de collaboration.

Responsabilités du poste

- Comprendre les enjeux d'affaires liés à la gouvernance et à la destruction des données.
- Analyser les besoins des partenaires et les transformer en exigences fonctionnelles claires et traçables.
- Collaborer avec les propriétaires de produits, les architectes, les intégrateurs et les développeurs pour définir les meilleures solutions.
- Faciliter les ateliers et faciliter l'alignement entre les parties prenantes.
- Produire de la documentation fonctionnelle, des user stories, des cas d'utilisation et des règles d'affaires.
- Participer à l'analyse des impacts des nouvelles initiatives et intégrations.
- Soutenir les activités d'intégration, de test fonctionnel et de validation de solution.
- Aider les propriétaires de produits à hiérarchiser les besoins et à gérer le journal des produits.
- Diagnostiquer les problèmes, recommander des améliorations et contribuer à l'évolution continue de la plateforme

Équipe de travail

Plus de 2 300 spécialistes travaillent de manière agile, proactive et collaborative pour saisir les opportunités, rester à la pointe de la technologie et améliorer continuellement les processus. Au sein du secteur Data Destruction Governance Platform, vous faites partie d'une équipe de 11 professionnels (développeurs, analystes fonctionnels ou fonctionnels et intégrateurs ou intégrateurs) et relevez du directeur de la livraison informatique (TI).

Notre équipe se distingue par son expertise en matière de solutions innovantes et son esprit collaboratif. Nous visons à vous offrir un maximum de flexibilité pour promouvoir votre qualité de vie. Cela se reflète dans un environnement de travail hybride, ainsi que dans un horaire flexible et adaptable.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l’apprentissage en action, vous permettent de maîtriser votre métier et de développer de nouveaux domaines d’expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center et le coaching et le soutien en mentorat sont à votre disposition en tout temps.

Qualifications recherchées

- Baccalauréat en informatique, administration ou un domaine connexe.
- Minimum de 5 ans d'expérience en informatique en tant qu'analyste fonctionnel ou analyste commercial (TI).
- Expérience dans un environnement Agile (Scrum, Kanban).
- Expérience dans la rédaction d'analyses fonctionnelles, d'histoires d'utilisateurs et de critères d'acceptation.
- Expérience en facilitation d’ateliers et collaboration avec divers intervenants.
- Connaissance de la suite Atlassian (Jira, Confluence).
- Comprendre les API, les intégrations d'applications et les flux de données.
- Excellentes compétences interpersonnelles, de communication et de résolution de problèmes.
- Autonomie, initiative et capacité à gérer plusieurs priorités simultanément.
- Connaissance de la gouvernance des données, de la gestion des données ou de la conformité réglementaire est un atout.
- La connaissance des solutions AWS et des technologies cloud est un atout.
- La certification AWS Cloud Practitioner est un atout.

Motif de l’exigence linguistique. Pour collaborer étroitement avec nos collègues à l’extérieur du Québec.

Compétences mentionnées

Esprit analytique · Intelligence artificielle · Communications bilingues · Amélioration des processus d'affaires · Esprit critique · Analyse fonctionnelle · Spécifications fonctionnelles · Atlassian Jira · Travail en équipe · Cybersécurité · Agile Scrum · Agilité d'apprentissage · Curiosité intellectuelle

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.