Scientifique principal(e) des données, Risque de crédit

Banque Nationale

Richmond Hill (Ontario), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 20 octobre 2026 · Poste 36182

Domaines · Gestion des risques, Intelligence d'affaires et données

Langues · Anglais

Une carrière en tant que scientifique des données, développement de modèles et génération de risques dans l'équipe d'analyse des risques de crédit de la Banque Nationale signifie agir en tant qu'expert en matière de contenu pratique dans la modélisation des risques de crédit et l'analyse du capital économique (EC). Ce rôle vous permet d'avoir un impact positif sur l'organisation grâce à votre expertise en modélisation quantitative, en mesure de risque, en estimation de capital économique, en intelligence artificielle et en analyse de données avancées.

Votre rôle

- Développer et améliorer les processus de crédit et de capital économique (EC) de l'ICAAP pour soutenir le lancement de nouveaux produits, l'intégration de nouveaux portefeuilles, la migration de données et les exigences de reporting internes et externes.
- Développer et améliorer les modèles de risque CE, ICAAP et de concentration.
- Moderniser les processus de reporting liés aux fonctions de gestion des risques CE, ICAAP et autres grâce à l'utilisation efficace des outils d'intelligence artificielle, afin d'accroître l'efficacité, l'automatisation et les capacités analytiques.
- Gérer et exécuter les processus de production et de divulgation du CE et de l'ICAAP pour soutenir les activités de mesure des risques mensuelles et trimestrielles.
- Effectuer des analyses approfondies des résultats en capital, identifier les principaux facteurs de variation et préparer des présentations claires et pertinentes pour la haute direction, les partenaires internes et les régulateurs.
- Soutenir le développement, la mise en œuvre et les tests en amont de modèles dans d'autres domaines du risque de crédit, y compris IFRS 9 et les tests de résistance.
- Collaborer avec les équipes de finance, informatique, affaires, développement de modèles AIRB, validation de modèles et audit interne pour soutenir les initiatives de développement de modèles et les projets analytiques (TI).

Votre équipe

L'équipe de gestion des risques réunit des spécialistes hautement qualifiés qui travaillent ensemble pour renforcer les pratiques de gestion des risques et les capacités d'analyse de la Banque.

Au sein du groupe Credit Risk Analytics, composé de 26 collaborateurs, vous ferez partie d'une équipe spécialisée en capital économique et rendrez compte au principal, Credit Risk Analytics. Basée à Richmond Hill, en Ontario, l'équipe est responsable de l'élaboration et de la mise en œuvre des modèles, de la présentation des données sur les immobilisations, d'IFRS 9 et des simulations de crise. L'équipe se distingue par sa forte expertise quantitative,

son approche collaborative et son engagement à l’amélioration continue des méthodologies de mesure des risques.

Nous voulons vous offrir un maximum de flexibilité pour promouvoir votre qualité de vie. Cela inclut un mode de travail hybride ainsi qu'un horaire flexible et adaptable.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, axées sur l’apprentissage par l’action, vous permettent de maîtriser votre rôle et de développer de nouvelles expertises. Des ressources telles que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center et les programmes de coaching et de mentorat sont toujours à votre disposition.

Exigences

- Détenir une maîtrise dans un domaine pertinent tel que la science des données, l'ingénierie financière, les statistiques, les mathématiques, l'économie, l'informatique ou une discipline connexe.
- Avoir 3 à 5 ans d’expérience en gestion des risques, analyse de risque de crédit, modélisation des risques, reporting des risques ou dans un domaine quantitatif connexe au sein d’une institution financière.
- Démontrer de solides compétences en programmation en utilisant des outils tels que Python, SQL, SAS ou d'autres langages de programmation analytiques.
- Démontrer une capacité à utiliser efficacement les outils d'intelligence artificielle pour soutenir la modélisation quantitative, l'analyse des risques et la production de rapports.
- Avoir une expertise avancée en modélisation quantitative et statistique, avec une expérience dans le développement, la validation ou le soutien de modèles de risque.
- Expérience avec des modèles de capital d'entreprise, des tests de résistance, des cadres de mesure du risque de crédit ou des méthodologies analytiques connexes.
- La connaissance de la plateforme RiskFrontier de Moody’s ou d’une solution de gestion du risque de portefeuille de crédit comparable est un atout.

Langues

Exigences linguistiques: Anglais

Atout : Français

Habiletés comportementales

- Capacité à apprendre rapidement dans un environnement dynamique et en constante évolution.
- Adaptabilité et flexibilité face à l'évolution des priorités et des besoins commerciaux urgents.
- Excellentes compétences analytiques et de résolution de problèmes.
- Capacité à gérer plusieurs priorités simultanément tout en maintenant un haut niveau de rigueur et de précision.
- Esprit de collaboration et volonté de contribuer au succès de plusieurs équipes.
- Curiosité et ouverture à l’utilisation des nouvelles technologies, y compris les outils d’intelligence artificielle, pour accroître l’efficacité opérationnelle.

Compétences mentionnées

Esprit analytique · Intelligence artificielle · Domaine bancaire · Communication · Risque de crédit · Structures de données · Visualisation de données · Diversité et inclusion · Capital économique · Analyse des performances · Résolution de problèmes · Python · Analyse quantitative · Recherche quantitative · Statistiques

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.