Développeur principal fullstack

Banque Nationale

Toronto (Ontario), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 23 novembre 2026 · Poste 36199

Domaines · Technologies de l'information

Langues · Français, Anglais

Une carrière en tant que développeur fullstack au sein de l’équipe de livraison de technologies et de gestion de patrimoine de la Banque Nationale est comparable à celle d’un spécialiste en leadership technique et en génie logiciel. Ce métier vous permet d’avoir un impact positif sur notre organisation grâce à votre expertise en développement Java, en architecture de solutions, en services cloud et en fiabilité opérationnelle.

Vous jouez un rôle concret dans la conception, le développement et l’évolution de solutions sûres et maintenables qui respectent les normes de l’entreprise. Vous contribuez également à faire progresser les pratiques d’ingénierie et à responsabiliser l’équipe en vous positionnant comme une personne de référence sur laquelle vos collègues peuvent compter.

Responsabilités du poste

- Définir la vision technique des applications et des services sous la responsabilité de l’équipe, en tenant compte des dépendances, des intégrations, des flux de données et des impacts opérationnels.
- Collaborer avec des spécialistes de l’architecture, des chefs de produit et des équipes de livraison pour concevoir des solutions pragmatiques et réutilisables qui répondent aux normes de l’entreprise.
- Contribuez activement à la conception de solutions, au développement Java, à la révision de code, aux tests automatisés et à la résolution de problèmes techniques complexes.
- Superviser la préparation des versions de production, y compris les contrôles d'intégration et de déploiement continus, les critères de qualité, la documentation technique, la gestion des versions et les plans de restauration.
- Améliorez la fiabilité des solutions grâce à l'observabilité, la gestion des incidents, l'analyse des causes profondes et l'amélioration continue de la disponibilité, de la sécurité et de la résilience.
- Soutenir les développeurs par le biais du mentorat, du partage des connaissances et de l’utilisation responsable de l’intelligence artificielle, des outils de développement et de l’automatisation.

Équipe de travail

Les vice-présidents de la prestation des services informatiques et de la gestion de patrimoine sont plus de 400 spécialistes qui travaillent de manière agile, proactive et collaborative pour saisir les occasions, rester à la fine pointe de la technologie et améliorer continuellement les processus (TI).

Dans le secteur de la prestation de services technologiques et de la gestion de patrimoine, vous faites partie d’une équipe d’experts passionnés et vous relevez du directeur. Notre équipe se distingue par son expertise technique, sa collaboration et sa volonté d’améliorer continuellement la qualité, la fiabilité et l’expérience de développement.

Nous visons à vous offrir un maximum de flexibilité pour promouvoir votre qualité de vie. Le poste est basé à Toronto et prévoit une présence au moins trois jours par semaine au bureau. Une disponibilité occasionnelle en

dehors des heures normales ou le week-end peut être nécessaire lors d'incidents, de démarrage ou d'activités d'entretien.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l’apprentissage en action, vous permettent de maîtriser votre métier et de développer de nouveaux domaines d’expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center et le coaching et le soutien en mentorat sont à votre disposition en tout temps.

Qualifications recherchées

- Expérience pratique substantielle dans le développement de logiciels, y compris Java, les applications d'entreprise, la conception de solutions et le dépannage complexe.
- Solide expertise en base de données et SQL, y compris la conception de données, les performances des requêtes et le support de production.
- Expérience avec AWS Cloud, API, microservices, Kubernetes, DevOps, CI/CD, tests automatisés et contrôles de déploiement.
- Propriété éprouvée de bout en bout d'un système non trivial de la découverte et de la conception à la livraison et au soutien dans la production.
- Capacité à communiquer les compromis techniques, les risques et les dépendances entre les publics techniques et non techniques.
- Expérience dans l’amélioration de la qualité de l’ingénierie, le mentorat des développeurs, l’intégration de nouveaux membres de l’équipe et le développement de capacités d’équipe durables.
- Intérêt ou expérience dans les agents d'IA, l'IA générative, les outils de support aux développeurs et l'automatisation des flux de travail.
- Sont considérés comme des atouts : connaissance d’Azure, outils d’observation comme Datadog, Splunk, ServiceNow et le français

Motif de l’exigence linguistique. Pour collaborer étroitement avec nos collègues à l’extérieur du Québec.

Compétences mentionnées

Amazon Web Services · Sécurité des applications · DevOps · Java · Leadership · Microsoft SQL Server · Déploiement de système · Travail en équipe · Architecture Cloud-Native · Conteneurisation · Architecture pilotée par les événements · Initiative · Conception de solutions · Observabilité du système · GitLab CI/CD

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.