Scientifique senior de données

Banque Nationale

Montréal (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 3 novembre 2026 · Poste 36220

Domaines · Intelligence d'affaires et données

Langues · Français, Anglais

Une carrière de data scientist senior au sein de l'équipe de simulation de crise liée au crédit et au climat de la Banque Nationale consiste à contribuer à l'élaboration de modèles quantitatifs et à la réalisation de tests de résistance pour évaluer les impacts des différents scénarios économiques et climatiques sur la Banque. Ce métier vous permet d'avoir un impact positif sur notre organisation, grâce à vos compétences en modélisation, programmation et analyse de données complexes.

Responsabilités du poste

- Participer à des exercices de simulation de crise et à des analyses réglementaires pour évaluer les impacts des différents scénarios économiques sur le portefeuille de crédit de la Banque.
- Développer et améliorer les modèles quantitatifs et les méthodologies de simulation de crise pour augmenter l'efficacité et la précision.
- Optimisez et automatisez les processus existants pour réduire les interventions manuelles et accélérer la production d'analyses.
- Collaborer avec les équipes d'économistes, de finance et de capital pour analyser les résultats et contribuer aux projections financières de la Banque.
- Analyser, populariser et présenter les résultats de simulation, avec la possibilité de contribuer progressivement aux présentations pour la haute direction et les régulateurs.
- Contribuer à l'élaboration d'analyses de scénarios climatiques, notamment en termes de risques physiques et de transition.

Équipe de travail

Au sein du secteur de l'analyse de crédit et de la gestion intégrée des risques, qui comprend 140 collègues, vous faites partie d'une équipe de cinq personnes et relevez du directeur principal, Simulation de crise. Notre équipe se distingue par la diversité de ses expertises en économie, mathématiques appliquées et modélisation quantitative.

Vous ferez partie d'une équipe où vous pourrez contribuer à l'amélioration des modèles et à l'optimisation des processus, tout en bénéficiant de l'expertise de collègues expérimentés pour développer vos compétences.

Vous bénéficiez d'un environnement de travail hybride, avec une présence au bureau 40% du temps, notamment lors des journées de collaboration en équipe.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l'apprentissage en action, vous permettent de maîtriser votre métier et de développer de nouveaux domaines d'expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center, ainsi que le coaching et le soutien au mentorat sont à votre disposition en tout temps.

Qualifications recherchées

- Baccalauréat et cinq ans d'expérience pertinente, ou Master et trois ans d'expérience pertinentes en mathématiques, statistiques, économie, finance, ingénierie financière, économétrie ou dans un domaine connexe.
- Solides connaissances en modélisation quantitative, acquises au cours de vos études ou de votre expérience professionnelle.
- Compétences en programmation démontrées, y compris SAS, SQL, Python et d'autres langages de programmation et d'automatisation.
- Capacité d’analyse, rigoureuse et autonome, avec un bon esprit d’initiative et une capacité à gérer les priorités dans des délais serrés.
- Excellentes compétences en communication et extension de concepts techniques complexes, ainsi que la capacité de collaborer avec différents partenaires.
- Connaissance de la modélisation du risque de crédit, des tests de résistance, d’IFRS 9 ou des actifs pondérés en fonction des risques (ARR), considérés comme des actifs.

Motif de l’exigence linguistique. Pour collaborer avec un régulateur/autorité/instance gouvernementale ou autre, à l’extérieur du Québec.

Compétences mentionnées

Intelligence artificielle · Domaine bancaire · Communication · Risque de crédit · Analyse et interprétation des données · Structures de données · Visualisation de données · Finance · Mathématiques · Résolution de problèmes · Optimisation des processus · Python · Statistiques · Sens des affaires · Décisions basées sur les données

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.