Développeur principal en ingénierie de données

Banque Nationale

Montréal (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 30 octobre 2026 · Poste 36225

Domaines · Intelligence d'affaires et données

Langues · Français

Une carrière en tant que développeur senior en ingénierie des données au sein de l'équipe d'analytique et de données de la Banque Nationale, c'est comme un expert en ingénierie des données. Ce métier vous permet d'avoir un impact concret sur la valorisation et l'évolution des données de l'organisation grâce à votre expertise en développement de solutions de données, architecture de traitement analytique et support technique.

Responsabilités du poste

- Accompagner les équipes dans la conception, le développement et l'évolution de solutions pour exposer, transformer et valoriser les données.
- Conseiller les partenaires et les équipes de développement sur les meilleures pratiques, les choix technologiques et les approches d'ingénierie des données les mieux adaptées aux besoins de l'entreprise.
- Développer et optimiser les processus, les pipelines et les composants de données pour assurer la performance, la qualité et la durabilité des solutions.
- Réaliser des examens techniques et contribuer à la résolution de problèmes complexes liés aux données, à la performance ou à l'intégration.
- Collaborer avec des partenaires en architecture, gouvernance des données et technologie pour assurer une vision cohérente des solutions.
- Contribuer à l'amélioration continue, à l'automatisation des pratiques de développement et au transfert des connaissances pour accroître l'autonomie des équipes.

Équipe de travail

Le Vice-Président Analytics, Data et Digital, est une équipe de spécialistes qui travaillent de manière agile, proactive et collaborative pour valoriser les données, soutenir la transformation digitale et générer un impact durable pour l'organisation.

Dans le secteur de l'analytique et des données, vous faites partie d'une grande équipe multidisciplinaire qui travaille au développement et à l'évolution de la plateforme Horizon et vous relevez du directeur principal de l'équipe Gouvernance et autonomisation. Notre équipe se distingue par sa forte collaboration, son orientation vers la création de valeur et son rôle stratégique dans la démocratisation des données dans l'ensemble de l'organisation.

Nous visons à vous offrir un maximum de flexibilité pour promouvoir votre qualité de vie. Cela se reflète dans un environnement de travail hybride, ainsi que dans un horaire flexible et adaptable.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l'apprentissage en action, vous permettent de maîtriser votre métier et de développer de nouveaux domaines

d’expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center et le coaching et le soutien en mentorat sont à votre disposition en tout temps.

Qualifications recherchées

- Détenir un baccalauréat en technologie de l'information, en ingénierie des données ou dans un domaine connexe et avoir cinq ans d'expérience pertinente.
- Avoir une expérience significative dans l'ingénierie des données et le développement de solutions analytiques.
- Maîtrisez SQL et l'optimisation de requêtes complexes dans des environnements de données à volume élevé.
- Démontrer une forte expérience dans le développement Python.
- Utilisez des plateformes de données basées sur le cloud, y compris Snowflake.
- Expérience en modélisation de données, y compris Data Vault.
- Appliquer les pratiques d'ingénierie modernes, y compris CI / CD, DevOps, et idéalement les principes de gouvernance des données.

Compétences mentionnées

Big Data · Cloud computing · Architecture de données · Conversion de données · Modélisation des données · Structures de données · Entrepôt de données · Conception de base de données · Diversité et inclusion · Gestion des incidents · Cycle de vie de développement de logiciel · Travail en équipe · Documentation technique · Initiative · Agilité d'apprentissage

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.