Analyst sénior - Déclaration Transactionnel

Banque Nationale

Montréal (Québec) · Lieux indiqués Calgary, Montréal, Toronto

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel intermédiaire

Publié le 29 juin 2026 · Poste 36226

Domaines · Opérations

Langues · Français, Anglais

Une carrière d'analyste principal au sein de l'équipe des Opérations des marchés financiers de la Banque Nationale, c'est comme un spécialiste en information transactionnelle auprès des autorités réglementaires. Ce métier vous permet d'avoir un impact direct sur la conformité réglementaire, la qualité des données et l'efficacité opérationnelle grâce à votre expertise en dérivés, analyse de données et processus de trading.

Responsabilités du poste

- Assurer l'analyse, la réconciliation et la déclaration des transactions financières aux organismes de réglementation nationaux et internationaux.
- Identifier les risques opérationnels, recommander des actions correctives et aider à mettre en œuvre des solutions durables.
- Agir à titre de personne-ressource avec des partenaires internes et appuyer la résolution des problèmes liés aux activités de déclaration transactionnelle.
- Contribuer à l'intégration de nouveaux produits, à l'évolution des exigences réglementaires et à la mise en œuvre de solutions technologiques.
- Effectuer l'analyse, les essais et les activités nécessaires pour assurer la prestation efficace des initiatives et des projets.
- Optimisez les processus, produisez des analyses pour la prise de décision et tenez à jour la documentation opérationnelle.

Équipe de travail

Le Vice-président des opérations des marchés financiers, plus de spécialistes qui travaillent de manière agile, proactive et collaborative pour saisir les opportunités, rester à la pointe de la technologie et améliorer les processus en permanence.

Dans le secteur des opérations sur les marchés financiers, vous faites partie d'une équipe spécialisée dans le reporting transactionnel composée de 15 collègues et vous relevez d'un administrateur. Notre équipe se distingue par son expertise en vente libre, sa collaboration étroite et son rôle clé dans la gestion des obligations réglementaires et des risques opérationnels. Nous visons à vous offrir un maximum de flexibilité pour promouvoir votre qualité de vie. Cela se reflète dans un environnement de travail hybride, ainsi que dans un horaire flexible et adaptable.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l'apprentissage en action, vous permettent de maîtriser votre métier et de développer de nouveaux domaines d'expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center et le coaching et le soutien en mentorat sont à votre disposition en tout temps.

Qualifications recherchées

- Détenir un baccalauréat dans un domaine connexe et au moins 3 ans d’expérience pertinente, ou une combinaison équivalente de formation et d’expérience.
- Connaissance des produits dérivés de gré à gré et/ou des prêts de titres.
- Maîtrisez les outils de la suite Microsoft Office, y compris Excel.
- Connaître les plateformes et les systèmes utilisés sur les marchés financiers tels que Murex, Global One, TriOptima, DTCC ou ISM.
- Expérience dans l’analyse de données sensibles et confidentielles ou dans un environnement d’opérations financières.
- Démontrer une bonne compréhension des processus de reporting réglementaire ou des contrôles opérationnels liés aux marchés financiers.

Motif de l’exigence linguistique. Pour échanger fréquemment avec nos fournisseurs ou partenaires parlant une autre langue que le français.

Compétences mentionnées

Communication · Diversité et inclusion · Orienté résultats · Intelligence émotionnelle · Travail en équipe · Responsabilité · Axé sur le client · Empathie · Initiative · Agilité d'apprentissage · Résilience · Humilité

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.