# Directeur principal livraison TI plateformes technologiques

**Banque Nationale**

Montréal (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Gestionnaire

Publié le 20 octobre 2026 · Poste 36228

Domaines · Technologies de l'information

Langues · Français, Anglais

Une carrière en tant que directeur ou directeur principal, Prestation des TI et plateformes technologiques à la Banque Nationale, c’est agir à titre de leader et assurer l’évolution, la performance et la durabilité d’un portefeuille d’actifs technologiques essentiels. Ce poste vous permet de combiner profondeur technologique, excellence opérationnelle, valeur ajoutée, transformation par l’intelligence artificielle et développement de talents dans un environnement complexe et en pleine transformation.

Vous mobiliserez 3 à 4 managers responsables des actifs technologiques et exercerez une influence sur une organisation d’environ 50 à 75 personnes. La portée précise du portefeuille sera déterminée en fonction des priorités du secteur et de l’expertise du candidat retenu. Cela pourrait inclure le

plateforme mainframe

et ses écosystèmes connexes.

T

on emploi

- Diriger, mobiliser et développer une équipe de 3 à 4 gestionnaires d’actifs technologiques, les accompagner dans leurs décisions, le développement, la gestion de leurs équipes et l’atteinte de résultats durables.
- Assurer la santé et la durabilité globales d’un portefeuille d’actifs critiques en équilibrant stabilité, résilience, sécurité, obsolescence, capacité, performance, coûts, continuité de service et modernisation.
- Établir une vision et une feuille de route technologique qui équilibrent les besoins opérationnels, la fourniture de valeur, la modernisation, la réduction des risques et la durabilité opérationnelle.
- Être responsable de la performance du portefeuille, y compris la qualité, la prévisibilité, la gestion des dépendances, la priorisation des investissements et l’atteinte des résultats escomptés.
- Fournir un leadership technologique crédible aux architectes, aux spécialistes, aux équipes de livraison et aux partenaires commerciaux, remettre en question les orientations et promouvoir des décisions simples, durables et pragmatiques.
- Soutenir l’évolution des plateformes existantes, y compris potentiellement le mainframe, et assurer leur intégration cohérente avec les architectures modernes, les API, les données, le cloud computing, l’automatisation et l’intelligence artificielle.
- Accélérer l’adoption de l’intelligence artificielle dans les pratiques de livraison et d’ingénierie, engager les managers et leurs équipes autour de cas d’usage concrets et favoriser le déploiement à grande échelle de nouvelles façons de travailler.

- Développer les gestionnaires et les successions, augmenter la profondeur du leadership technologique et construire une organisation capable d'assumer les transformations et les responsabilités futures, en partenariat avec les secteurs d'activité, l'architecture, la cybersécurité, les opérations, les fournisseurs et d'autres équipes technologiques.

## Équipe de travail

Le secteur IT et Opérations est composé de plus de 5 500 experts qui travaillent de manière agile, proactive et collaborative pour saisir les opportunités, rester à la pointe de la technologie et améliorer continuellement les processus (TI).

Vous serez rattaché à un directeur principal, IT Delivery, dont le champ d'application mondial couvre le domaine bancaire, le domaine du financement et la plate-forme mainframe. Vous évoluerez ainsi au sein d’un environnement technologique diversifié, aux côtés de managers et d’équipes en charge de ces trois axes. La portée précise de votre portefeuille peut s’inscrire dans un ou plusieurs de ces domaines, selon les priorités du secteur et votre expertise (TI).

Nous visons à vous offrir un maximum de flexibilité pour promouvoir votre qualité de vie, grâce à un environnement de travail hybride et un horaire flexible et adaptable.

## Qualifications recherchées

- Baccalauréat en informatique, en génie ou dans un domaine connexe et au moins 10 ans d'expérience pertinente, ou maîtrise connexe et au moins 8 ans d'expérience appropriée.
- Expérience significative dans la gestion de gestionnaires et la direction de grandes équipes technologiques.
- Un parcours professionnel basé sur une expérience technique concrète et suffisamment approfondie pour comprendre, interroger et guider des décisions technologiques complexes, par exemple dans le développement de logiciels, l’architecture, la conception de solutions, l’ingénierie de plateformes ou l’exploitation technologique.
- Expérience avérée dans la gestion d’actifs ou de plateformes technologiques critiques, y compris leur cycle de vie, leur stabilité, leur modernisation et leurs risques.
- Connaissance des environnements mainframe et de leurs défis de modernisation, de résilience et d’intégration, un atout.
- Expérience concrète dans l’utilisation de l’intelligence artificielle dans un contexte de livraison ou d’ingénierie technologique, combinée à une capacité démontrée à influencer et accélérer son adoption au sein des équipes.
- Expérience dans la prestation de programmes ou d’initiatives complexes impliquant plusieurs équipes, partenaires et dépendances.
- Capacité à traduire des questions techniques complexes en décisions, priorités et messages clairs pour les cadres et les entreprises.
- Mobiliser le leadership, le courage de gestion, le jugement, le sens politique et la capacité d'agir efficacement dans l'ambiguïté.
- Expérience dans le secteur financier ou dans un environnement hautement réglementé, un atout.

Motif de l’exigence linguistique. Pour échanger fréquemment avec nos fournisseurs ou partenaires parlant une autre langue que le français.

## Compétences mentionnées

Diversité et inclusion · Orienté résultats · Intelligence émotionnelle · Résolution de problèmes · Gestion des risques · Gestion des parties prenantes · Cybersécurité · Alignement organisationnel · Souci du détail · Mobilisation · Développement de partenariats · Exécution de stratégie · Alignement des équipes · Remédiation de la dette technique · Résilience

## Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

## Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

## Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

## Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.