Analyste principal d'affaires domaine TI Assurances

Banque Nationale

Montréal (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 12 novembre 2026 · Poste 36234

Domaines · Technologies de l'information

Langues · Français, Anglais

La Banque Nationale est à la recherche d’un analyste d’affaires principal ou d’un analyste principal d’affaires pour appuyer le Plan d’accélération de l’assurance. Cette personne travaille principalement avec des chefs de projet, des analystes fonctionnels, des développeurs et des experts en affaires. En collaboration avec ces différents partenaires, l’analyste doit s’assurer du déploiement de solutions qui répondent aux besoins et objectifs identifiés tout en maximisant la valeur générée.

L’analyste est chargé d’accompagner les partenaires dans la définition de tous les besoins liés au projet, en alimentant le carnet de produits (backlog) et en aidant à le prioriser lors des activités de réalisation. Il doit développer une grande maîtrise de tous les besoins de l’entreprise afin de pouvoir répondre aux questions des multiples acteurs de l’organisation, en particulier, les analystes fonctionnels et les développeurs. Enfin, il est responsable de la portée et de l’activé liés à son évolution lors de la réalisation.

Responsabilités du poste

- Soutenir les partenaires commerciaux en les supervisant dans la définition, la gestion et la priorisation du backlog ainsi que son implication dans le processus de livraison de valeur Agile.
- Participer à la définition de la vision, des orientations et des objectifs des projets
- Surveillance continue du backlog : aidez à définir et à maintenir le backlog produit à jour et priorisé.
- Assurer la compréhension du journal des produits par les analystes fonctionnels pour leur permettre de réaliser la documentation des exigences techniques pour les équipes de développement
- Aider à définir, définir et adapter la portée et la stratégie de livraison (releases) en fonction de l'évolution du contexte et des objectifs de l'entreprise.
- Agir comme référence pour les développeurs et les analystes dans toutes les questions relatives aux besoins commerciaux.
- Travaillé avec le chef de projet sur une multitude de composantes pour assurer l’alignement des éléments de portée avec ceux de la planification : plan de projet, budgets, identification et atténuation des risques, résolution des problèmes, communication, gestion du changement.
- Participation active aux cérémonies Agile et à toute autre réunion récurrente nécessaire au bon déroulement du projet (Exemple : hebdomadaire divers).
- Travailler en étroite collaboration avec les principaux intervenants : chef de projet, architectes, développeurs, analystes fonctionnels et intégrateurs.
- Engager les employés et démontrer des compétences interpersonnelles exemplaires

Équipe de travail

TIOPS est composé de plus de 5 200 experts qui travaillent de manière agile, proactive et collaborative pour saisir les opportunités, rester à la pointe de la technologie et améliorer continuellement les processus.

Dans le secteur de l’assurance TI, vous faites partie d’une équipe de plus de 30 collègues et vous relevez du Senior Asset Manager. Nous visons à vous offrir un maximum de flexibilité pour promouvoir votre qualité de vie. Cela se reflète dans un environnement de travail hybride, ainsi que dans un horaire flexible et adaptable.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l’apprentissage en action, vous permettent de maîtriser votre métier et de développer de nouveaux domaines d’expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center et le coaching et le soutien en mentorat sont à votre disposition en tout temps.

Qualifications recherchées

- Baccalauréat, lié à l’industrie, et cinq ans d’expérience pertinente
- Expertise dans le domaine de l’assurance et de la finance un atout
- Connaissance de la méthodologie Agile (Scrum, Kanban, SAFe) et des outils Atlassian (JIRA, Confluence, ...)
- La maîtrise des relations interpersonnelles et la capacité d’engager les employés sont essentielles pour ce rôle.
- Être centré sur le client, étendre la capacité et gérer l’ambiguïté ou la complexité.

Motif de l’exigence linguistique. Pour échanger fréquemment avec nos fournisseurs ou partenaires parlant une autre langue que le français.

Compétences mentionnées

Domaine bancaire · Analyse d'impacts d'affaires · Amélioration des processus d'affaires · Cartographie des processus d’entreprise · Gestion du changement · Esprit critique · Assurance · Pensée Lean · Sens de l'organisation · Résolution de problèmes · Gestion des exigences · Communications stratégiques · Souci du détail · Écoute · Animation de réunion

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.