Directeur senior, Services aux entreprises

Banque Nationale

Langley (Colombie-Britannique) · Lieux indiqués Abbotsford, Langley, Surrey

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 16 octobre 2026 · Poste 36241

Domaines · Conseils et services aux entreprises

Langues · Anglais

Une carrière à titre de directeur principal, Services corporatifs, à la Banque Nationale, signifie être responsable de la croissance de votre portefeuille de clients d'affaires dévoués. Avec la complexité et la diversité des mandats, vous deviendrez rapidement la ressource privilégiée de vos clients pour mener à bien leurs projets financiers.

Votre emploi

- Identifier et développer des opportunités d'affaires dans votre marché, augmenter votre clientèle d'affaires et mettre en œuvre des stratégies de développement des affaires
- Accompagner vos clients dans l'atteinte de leurs objectifs d'affaires en leur proposant des stratégies financières adaptées, basées sur la combinaison optimale des produits et services de la Banque
- Répondre à l'évolution des besoins des clients en adaptant et en optimisant les solutions, les conseils et les approches financières
- Négocier les conditions des ententes avec les clients, en s'assurant qu'ils respectent les normes de gestion des risques et les critères de rentabilité
- Élaborer et mettre en œuvre des plans de développement des affaires
- Soutenir le vice-président régional dans la réalisation des objectifs
- Travailler en étroite collaboration avec le gestionnaire - Solutions de financement
- Participer activement à diverses activités de réseautage (cocktails, conférences, événements d'affaires, etc.)
- Travailler en synergie avec tous les secteurs internes et les partenaires de la Banque

Votre équipe

Dans le secteur des services aux entreprises et des services bancaires privés 1859, vous ferez partie d'une équipe de professionnels dédiés à l'appui des clients d'affaires. Vous ferez également partie d'un écosystème de spécialistes, dont des gestionnaires financiers, qui vous accompagneront dans l'offre de solutions parfaitement adaptées aux besoins de vos clients.

Relevant du vice-président associé, vous serez responsable de la gestion d'un portefeuille de clients couvrant la région de la vallée du Fraser.

La Banque Nationale offre des programmes de formation axés sur l'apprentissage en milieu de travail pour vous aider à maîtriser rapidement votre rôle. Vous aurez accès à des contenus de formation personnalisés, notamment des solutions bancaires et une approche de conseil, ainsi qu'à des collègues aux compétences et aux parcours variés, favorisant ainsi votre développement professionnel continu.

Qualifications recherchées

- Selon votre parcours académique, un minimum de 5 à 9 ans d’expérience en vente et développement d’affaires dans le secteur financier :
- Certificat universitaire et 9 ans d'expérience
- Bachelor et 7 ans d'expérience
- Maîtrise et 5 ans d’expérience
- Expérience en vente et développement d'affaires
- Expérience en analyse d’états financiers
- Expérience en crédit commercial
- Réseau de contacts professionnels avec des moyennes et grandes entreprises locales (un atout)

Compétences mentionnées

Communication · Intelligence émotionnelle · Travail en équipe · Responsabilité · Axé sur le client · Agilité d'apprentissage · Écoute

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.