# Conseiller principal gestion stratégique changement

**Banque Nationale**

Montréal (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 13 novembre 2026 · Poste 36248

Domaines · Ressources humaines

Langues · Français, Anglais

Une carrière en tant que conseiller en gestion du changement stratégique ou conseiller principal au sein de l'équipe Exécution stratégique et autonomisation de la Banque Nationale signifie travailler en tant que spécialiste de la préparation organisationnelle et de l'adoption du changement dans le programme Momentum. Ce poste vous permet d'avoir un impact positif sur notre organisation grâce à votre expertise en transformation organisationnelle, en mobilisation des parties prenantes et en soutien aux leaders.

## Responsabilités du poste

- Élaborer une stratégie intégrée de gestion du changement et de préparation organisationnelle pour appuyer la mise en œuvre d'une stratégie pluriannuelle fondée sur six piliers
- Évaluer les impacts cumulatifs des initiatives sur les rôles, les compétences, les processus, les comportements, les structures et les méthodes de travail
- Définir des critères et des indicateurs pour la préparation, l'adoption, le contrôle et la durabilité, puis suivre les résultats pour recommander des interventions appropriées
- Conseiller les gestionnaires de pilier, les commanditaires et la haute direction sur les risques de transformation, l'ordre des initiatives et leur rôle dans la conduite du changement
- Collaborer étroitement avec les équipes de communication et les principales parties prenantes pour harmoniser les messages liés à la transformation, les activités d'engagement et d'apprentissage et les interventions d'adoption
- Fournir aux comités de gouvernance une vue d'ensemble de la préparation organisationnelle, des risques d'adoption, de la capacité de l'équipe et des préoccupations des intervenants.

## Équipe de travail

L'équipe de l'Exécution stratégique et de l'Empowerment réunit des spécialistes en gestion de portefeuille, gouvernance, communication et gestion du changement qui travaillent de manière agile, proactive et collaborative pour saisir les opportunités, rester à la pointe des meilleures pratiques et améliorer continuellement les processus.

Dans le secteur de la stratégie d'entreprise et de la croissance, vous faites partie d'une équipe dédiée et relevez de la haute direction, de l'exécution stratégique et de l'autonomisation. Notre équipe se distingue par son approche intégrée de la transformation, la complémentarité de l'expertise de ses membres et sa capacité à mobiliser plusieurs secteurs autour d'objectifs communs.

Nous voulons vous offrir un maximum de flexibilité pour promouvoir votre qualité de vie. Cela inclut un environnement de travail hybride et des heures de travail flexibles et adaptables.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l’apprentissage en action, vous permettent de maîtriser votre rôle et de développer de nouveaux domaines d’expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique et le Harvard Learning Centre, ainsi que des programmes de coaching et de mentorat, sont disponibles en tout temps.

## Qualifications recherchées

- Détenir un baccalauréat en développement organisationnel, en administration des affaires, en ressources humaines, en communications, en psychologie ou dans un domaine connexe
- Avoir une expérience significative dans la mise en œuvre de stratégies de gestion du changement et de préparation organisationnelle dans des transformations complexes et pluriannuelles
- Expérience dans l’intégration des besoins de changement à travers plusieurs programmes, secteurs d’activité ou piliers stratégiques
- Expérience en coaching et conseil à la haute direction et aux sponsors sur la préparation organisationnelle, l’adoption et la gestion des risques liés à la transformation
- Démontrer une connaissance approfondie de la gestion du changement, de l'engagement des parties prenantes, du changement de comportement et de la mesure de l'adoption
- Expérience de travail dans un environnement matriciel impliquant des équipes de programme, de communication, de ressources humaines, de technologie et d'affaires

Motif de l’exigence linguistique. Pour collaborer étroitement avec nos collègues à l’extérieur du Québec.

## Compétences mentionnées

Gestion du changement · Orienté résultats · Leadership · Développement organisationnel · Gestion des parties prenantes · Conseil stratégique · Partenariats stratégiques · Travail en équipe · Initiative · Agilité d'apprentissage · Mobilisation · Vision stratégique · Amélioration des processus · Esprit collaboratif · Pensée statistique

## Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

## Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

## Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

## Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.