Développeur principal ingénierie IA

Banque Nationale

Montréal (Québec) · Lieux indiqués Montréal, Toronto

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 19 octobre 2026 · Poste 36253

Domaines · Intelligence d'affaires et données

Langues · Français, Anglais

Une carrière en tant que développeur senior en ingénierie de l'IA au sein de l'équipe des solutions d'IA de la Banque Nationale signifie être un spécialiste des solutions d'intelligence artificielle et transformer les besoins des entreprises en applications et en automatismes concrets. Ce métier vous permet d'avoir un impact positif sur notre organisation grâce à votre expérience en développement logiciel, intégration d'intelligence artificielle, automatisation et livraison de solutions technologiques.

Ton rôle

- Collaborer avec les équipes de gestion des risques, des activités et des opérations pour comprendre leurs besoins, identifier les opportunités à forte valeur ajoutée et définir les résultats attendus et les indicateurs de succès.
- Traduire les besoins de l'entreprise en conceptions techniques et plans de livraison, en choisissant l'approche appropriée parmi l'IA générative, les flux de travail agents, l'automatisation conventionnelle et l'amélioration des processus.
- Concevoir et développer des applications automatisées, des assistants et des workflows connectés aux données, documents, interfaces de programmation et outils opérationnels de l'entreprise.
- Développer et intégrer des logiciels, des logiques applicatives, la gestion des données et les fonctionnalités nécessaires pour transformer les expériences en solutions durables.
- Évaluer et sécuriser les solutions en utilisant des scénarios de test réalistes et des critères d'acceptation, tout en intégrant des contrôles appropriés sur la confidentialité, la traçabilité et la validation humaine.
- Soutenir et améliorer les solutions lors du déploiement, de la stabilisation et de l'adoption, tout en collaborant avec des partenaires technologiques et de contrôle et, selon votre expérience, en contribuant au leadership technique de l'équipe.

Équipe de travail

Vous rejoignez une nouvelle équipe multidisciplinaire de solutions d'IA qui prend en charge les secteurs des marchés des capitaux et de la gestion des risques de trésorerie. L'équipe se concentre sur un nombre ciblé d'opportunités à forte valeur ajoutée et travaille en étroite collaboration avec les responsables des processus métier. Selon le mandat, vous pouvez travailler de manière indépendante ou en tant que membre d'une petite équipe de livraison, en collaboration avec les fonctions de technologie, d'architecture et de contrôle de la Banque.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l'apprentissage en action, vous permettent de maîtriser votre rôle et de développer de nouveaux domaines d'expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center, ainsi que le coaching et le soutien au mentorat sont disponibles en tout temps.

Qualifications recherchées

- Diplôme dans un domaine connexe et expérience pertinente.
- Expérience dans le développement et la livraison de solutions logicielles prêtes à la production.
- Maîtrise de la programmation avec Python ou TypeScript/JavaScript.
- Expérience dans le développement d’applications d’IA génératives, de solutions basées sur de grands modèles de langage ou d’agents d’IA.
- Expérience avec les interfaces de programmation, les bases de données, l'intégration de données et les tests automatisés.
- Connaissance des technologies cloud, des conteneurs ou intégration et déploiement continus ; expérience en services financiers ou en gestion des risques est un atout.

Motif de l’exigence linguistique. Pour collaborer étroitement avec nos collègues à l’extérieur du Québec.

Compétences mentionnées

Intelligence artificielle · Communication · Diversité et inclusion · Résolution de problèmes · Travail en équipe · Cybersécurité · Empathie · Initiative · Agilité d'apprentissage · Résilience · Développement full stack · Autonomie

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.