# Développeur principal fullstack

**Banque Nationale**

Montréal (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 27 octobre 2026 · Poste 36266

Domaines · Technologies de l'information

Langues · Français, Anglais

Une carrière en tant que développeur Fullstack au sein de l’équipe de distribution et de support de courtage de la Banque Nationale est comparable à une spécialisation en développement logiciel de bout en bout, couvrant les composants frontend, backend, cloud et automatisme. C’est grâce à vos compétences en conception de solutions, votre expérience en développement et en architecture logicielle, ainsi que votre connaissance des technologies modernes et des pratiques de développement assistées par l’intelligence artificielle que vous avez un impact positif sur l’expérience utilisateur et la qualité des solutions fournies.

## Responsabilités du poste

- Concevoir, développer et fournir des solutions utilisant les technologies d'intégration React, Java, AWS et d'équipe.
- Participer à l’analyse des besoins et à la conception de solutions avec des partenaires commerciaux et des analystes.
- Produire la conception technique et assurer la réalisation des composants sous votre responsabilité.
- Coordonner et distribuer les activités au sein d'un groupe multidisciplinaire pour atteindre les objectifs de prestation.
- Promeut les meilleures pratiques en matière de qualité, de sécurité et de performance.
- Déployez et exploitez des composants d'application dans AWS en utilisant des pratiques de CI/CD et d'automatisation.
- Soutenir les développeurs d’équipes par le mentorat et contribuer à l’évolution des pratiques techniques.

## Équipe de travail

Le secteur Distribution et Support au courtage réunit environ 15 personnes. Le poste relève du directeur principal. L’équipe conçoit, développe et soutient des solutions technologiques essentielles au courtage et à la gestion de patrimoine. Elle se distingue par son expertise technique, sa proximité avec les partenaires d’affaires et la qualité des livrables.

Nous opérons dans un environnement collaboratif qui favorise l’innovation, l’amélioration continue et l’adoption de nouvelles approches de développement, notamment l’intelligence artificielle et l’automatisation. Vous aurez l’occasion de contribuer à diverses initiatives liées au développement logiciel, au cloud computing, à l’intégration et à la modernisation de nos façons de faire.

Vous bénéficiez d’un modèle de travail hybride avec une présence requise au bureau 3 jours par semaine et la possibilité de travailler à distance les 2 autres jours, offrant flexibilité et collaboration en personne pour soutenir votre équilibre professionnel et personnel.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l’apprentissage en action, vous permettent de maîtriser votre métier et de développer de nouveaux domaines d’expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center et le coaching et le soutien en mentorat sont à votre disposition en tout temps.

## Qualifications recherchées

- Licence en informatique, génie logiciel ou domaine connexe.
- 5 à 8 ans d'expérience dans le développement d'applications multicouches utilisant les services React, Java et AWS.
- Maîtrise du cycle de développement logiciel, des tests automatisés et des pratiques d’intégration et de livraison continues (CI/CD).
- Expérience avec les bases de données relationnelles et NoSQL ainsi que les architectures orientées événements et les flux asynchrones.
- Capacité à concevoir et documenter des solutions logicielles dans une approche de conception d'abord.
- Capacité à travailler dans un environnement de développement soutenu par l'IA et à collaborer avec des parties prenantes techniques et commerciales.
- Connaissance du secteur du courtage, des plateformes de gestion de patrimoine ou de conseil, un atout.
- Expérience dans le développement d’agents ou de solutions utilisant l’intelligence artificielle générative et les approches agentiques, un atout.
- Expérience en mentorat ou en soutien technique de développeurs, un atout.

Motif de l’exigence linguistique. Pour collaborer étroitement avec nos collègues à l’extérieur du Québec.

## Compétences mentionnées

Amazon Web Services · DevOps · Github · Java · Mentorat entre pairs · Python · React.js · Déploiement de système · Travail en équipe · Architecture Cloud-Native · Conteneurisation · Initiative · Agilité d'apprentissage · Conception de solutions · Développement full stack

## Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

## Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

## Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

## Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.