Partenaire talent secteur entreprises et gestion privée

Banque Nationale

Montréal (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 17 novembre 2026 · Poste 36270

Domaines · Ressources humaines

Langues · Français, Anglais

Une carrière en tant que partenaire de talent pour le secteur des services bancaires aux entreprises et aux particuliers à la Banque Nationale signifie agir à titre de stratège et de partenaire de confiance auprès des dirigeants pour harmoniser les priorités d'affaires et les stratégies de talents.

Dans ce rôle, vous contribuez directement à la croissance et à la performance du secteur en définissant une stratégie de talents intégrée qui répond aux besoins actuels et futurs de l'organisation. Vous accompagnez les dirigeants dans leurs décisions, mobilisez l'expertise nécessaire et transformez les enjeux métiers en initiatives concrètes et mesurables.

Les prochaines années sont fortement orientées vers la croissance et l'acquisition de talents, votre expertise dans ce domaine représente un levier essentiel. Vous travaillez en partenariat avec le Talent Acquisition Manager qui accompagne le secteur dans le développement de bassins de talents, l'attractivité des fonctions prioritaires et la disponibilité des expertises clés.

Responsabilités du poste

- Définir et faire évoluer la stratégie de gestion intégrée des talents du secteur de la gestion d'entreprise et privée en fonction de ses ambitions de croissance, de ses priorités commerciales et de l'évolution du marché
- Contribuer en partenariat avec l'équipe d'acquisition de talents, à des stratégies différenciées pour attirer et acquérir des talents clés, notamment pour des postes prioritaires ou difficiles à combler
- Définir la planification stratégique des effectifs et traduire les besoins actuels et futurs en stratégies de talents concrètes, en identifiant les rôles, l'expertise et les segments de talents essentiels pour soutenir la croissance de l'industrie
- Orchestrer la prestation des initiatives du portefeuille de la Stratégie des talents et mobiliser une expertise diversifiée en gestion, acquisition, attraction et analyse des talents pour harmoniser les priorités et assurer la mise en œuvre des initiatives
- Conseiller les leaders et guider les stratégies de talents en fonction de l'analyse du marché, des indicateurs de performance des solutions de talents, des risques liés aux effectifs et de l'évolution des principaux bassins de talents
- Mesurer les résultats des initiatives déployées et agir pour leur succès

Équipe de travail

Au sein de l'équipe « Go to Market » Carrière et Talent, vous travaillez en étroite collaboration avec les partenaires commerciaux Expérience et Performance Humaines (EPH), l'équipe d'acquisition de talents dédiée au secteur de la gestion d'entreprise et privée, ainsi que les différentes expertises en gestion de talents.

Notre équipe se distingue par son influence sur les secteurs d’activité, sa vision intégrée des talents et sa capacité à transformer les priorités stratégiques en actions concrètes qui contribuent à la performance de l’organisation.

Vous êtes dans un environnement où la collaboration, l’influence et la compréhension des problèmes d’affaires sont essentielles. La proximité avec les équipes d’acquisition et d’attraction sera particulièrement importante pour concevoir et déployer des stratégies adaptées aux différents marchés de talents.

Qualifications recherchées

- Baccalauréat dans un domaine pertinent et plusieurs années d’expérience dans un rôle stratégique lié à la gestion des talents, à l’acquisition de talents, à la planification de la main-d’œuvre ou au partenariat d’affaires
- Expérience démontrée dans la conception et la mise en œuvre de stratégies de talents, y compris l’attraction et l’acquisition
- Expérience dans le soutien des leaders et des parties prenantes au niveau stratégique
- Capacité à comprendre rapidement les problèmes commerciaux et à les traduire en stratégies et initiatives concrètes en matière de talents
- Excellentes compétences analytiques, de synthèse, de communication et d'influence
- Capacité à mobiliser plusieurs expertises et à orchestrer des initiatives transversales
- Maîtrise des indicateurs de talent et capacité à utiliser les données et les tendances du marché pour soutenir la prise de décision
- Expérience en développement de bassin de talents, en planification de la relève ou en planification stratégique des effectifs

Motif de l’exigence linguistique. Pour collaborer étroitement avec nos collègues à l’extérieur du Québec.

Compétences mentionnées

Esprit analytique · Gestion du changement · Communication · Leadership · Gestion des parties prenantes · Conseil stratégique · Travail en équipe · Sens des affaires · Empathie · Initiative · Agilité d'apprentissage · Agilité · Orienté vers les résultats · Capacité d’influence · Résilience

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.