Directeur principal risque de crédit commerical

Banque Nationale

Montréal (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 29 octobre 2026 · Poste 36302

Domaines · Finance et comptabilité, Gestion des risques

Langues · Français, Anglais

Une carrière en tant que directeur ou gestionnaire principal du risque de crédit commercial à la Banque Nationale, c'est comme agir en tant que spécialiste et coach pour l'approbation du crédit aux entreprises. Vous maximiserez la qualité d'un portefeuille de prêts aux entreprises conformément aux orientations stratégiques de la Banque. Vous mettrez également en œuvre des stratégies de contrôle de la qualité du portefeuille de prêts pour assurer l'intégrité et maximiser la rentabilité et le développement des affaires.

Responsabilités du poste

- Analyser, autoriser ou recommander des demandes de financement commercial complexes sur une base autonome en fonction des politiques et procédures de crédit de NLC, ainsi que de l'appétit pour le risque;
- Anticiper et identifier les risques et atténuer les transactions;
- Travailler en équipe pour respecter les délais courts pour répondre au secteur d'activité;
- Optimiser les relations avec les différents intervenants et agir comme un « coach » pour les gestionnaires de comptes;
- Participer de façon autonome à divers comités et mandats spéciaux;
- Effectuer des suivis appropriés dans les portefeuilles de prêts pour augmenter leur qualité;
- Promouvoir la remise en question continue des moyens d'optimiser l'efficacité des processus et des systèmes et présenter des solutions innovantes ;
- Être un acteur motivé tout au long du processus d'octroi de crédit, de bout en bout et jusqu'au décaissement;
- Créer des impacts positifs sur les pairs et les collaborateurs en étant un acteur proactif du changement.

Équipe de travail

Dans le secteur de la gestion des risques, vous faites partie de l'équipe Risque de crédit composée de spécialistes en risque de crédit d'entreprise couvrant principalement les régions du Québec et de l'Atlantique. Vous êtes le directeur du risque de crédit. La mission de l'équipe est d'assurer des décisions de qualité et une exécution rapide de ses portefeuilles de prêts commerciaux. Nous visons à vous offrir un maximum de flexibilité dans votre travail pour promouvoir votre qualité de vie. Cela comprend le travail hybride au bureau et à distance, la planification du temps de travail pour équilibrer travail et vie personnelle, et les congés flexibles à des moments qui comptent.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l'apprentissage par l'action, vous permettent de maîtriser votre métier et de développer de nouveaux domaines d'expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center, ainsi que le

coaching et le mentorat sont disponibles en tout temps. L’accès à des collègues ayant des compétences, une expérience et des profils différents enrichit votre développement à tous les points de vue.

Qualifications recherchées

- Baccalauréat ou maîtrise en administration, comptabilité et minimum sept à dix ans d'expérience pertinente
- Expérience en financement complexe au niveau commercial
- Expérience dans le suivi de portefeuille
- Solides compétences de négociation
- Excellente connaissance des produits et services financiers pour les entreprises
- Être reconnu pour le leadership de son équipe et avoir participé à la mise en œuvre d’initiatives de crédit et/ou de mandats spéciaux.
- Capacité à prendre des décisions complexes en très peu de temps

Motif de l’exigence linguistique. Pour collaborer étroitement avec nos collègues à l’extérieur du Québec.

Compétences mentionnées

Esprit analytique · Prêt commercial · Risque de crédit · Négociation · Travail en équipe · Prise de décision · Initiative · Agilité d'apprentissage · Communication orale · Communication écrite · Pensée analytique · Capacité d’influence · Résilience · Analyse de risque de crédit · Examen des demandes de crédit

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.