Directeur crédit , agriculture

Banque Nationale

Montréal (Québec) · Lieux indiqués Calgary, Montréal, Toronto

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 22 octobre 2026 · Poste 36358

Domaines · Gestion des risques

Langues · Français, Anglais

Une carrière de directeur du crédit agricole au sein de l'équipe Crédit Agricole de la Banque Nationale, c'est agir en expert en analyse et autorisation de financement agricole et agroalimentaire. Ce poste vous permet d'avoir un impact direct sur la croissance des entreprises agricoles à travers le pays grâce à votre expertise en risque de crédit, en financement commercial et en analyse financière complexe.

Responsabilités du poste

- Analyser, autoriser ou recommander des demandes complexes de financement agricole et agroalimentaire conformément aux politiques de crédit et à l'appétit pour le risque.
- Assurer le suivi et la qualité d'un portefeuille de crédit afin de maintenir son intégrité, sa rentabilité et sa bonne gestion.
- Accompagner et conseiller les gestionnaires de comptes en agissant à titre de personne-ressource dans l'évaluation des dossiers et la recherche de solutions de financement.
- Collaborer avec des partenaires internes pour offrir des temps de réponse efficaces et une expérience de qualité aux clients.
- Participer à des comités, mandats spéciaux et initiatives stratégiques visant l'amélioration continue des pratiques de crédit.
- Optimiser les processus, les méthodes de travail et les outils en proposant des solutions innovantes qui favorisent l'efficacité opérationnelle.

Équipe de travail

Le Vice-Président du Crédit Agricole est une équipe de spécialistes qui œuvrent de manière agile, proactive et collaborative pour accompagner la croissance du secteur agricole et agroalimentaire tout en assurant une saine gestion des risques.

Au sein du secteur Crédit Agricole, vous faites partie d'une équipe spécialisée et relevez du Directeur national senior ou du Directeur national senior Crédit Agricole. Notre équipe se distingue par son expertise sectorielle, son esprit de collaboration et son rôle stratégique auprès des équipes métiers. Nous visons à vous offrir un maximum de flexibilité pour promouvoir votre qualité de vie. Cela se reflète dans un environnement de travail hybride, ainsi que dans un horaire flexible et adaptable.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l'apprentissage en action, vous permettent de maîtriser votre métier et de développer de nouveaux domaines d'expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center et le coaching et le soutien en mentorat sont à votre disposition en tout temps.

Qualifications recherchées

- Être titulaire d’un baccalauréat en agronomie, en agroéconomie, en administration des affaires ou dans des domaines connexes et avoir sept à dix ans d’expérience pertinente.
- Avoir une vaste expérience en finance agricole et en analyse de crédit complexe.
- Avoir une solide expérience en gestion et en suivi de portefeuille de crédit.
- Maîtriser les produits et services financiers pour les entreprises.
- Démontrer la capacité d'exercer un jugement rigoureux dans des contextes de prise de décision et de risque complexes.
- Détenir le titre professionnel d’agronome est un atout.

Motif de l’exigence linguistique. Pour servir une clientèle parlant une autre langue que le français de façon régulière.

Compétences mentionnées

Intelligence artificielle · Diversité et inclusion · Travail en équipe · Cybersécurité · Empathie · Initiative · Agilité d'apprentissage · Résilience

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.