Directeur, solutions de financement

Banque Nationale

Langley (Colombie-Britannique) · Lieux indiqués Abbotsford, Langley, Surrey

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 26 octobre 2026 · Poste 36361

Domaines · Conseils et services aux entreprises

Langues · Anglais

La Banque Nationale connaît une croissance importante dans l'Ouest canadien, créant des occasions intéressantes pour les professionnels ambitieux des services bancaires qui veulent contribuer à façonner l'avenir de nos activités de banque commerciale. Alors que nous continuons à étendre notre présence dans la région, nous recherchons plusieurs administrateurs, Solutions de financement pour soutenir notre clientèle croissante et renforcer notre position de leader sur le marché.

Dans ce rôle, vous jouerez un rôle clé en fournissant votre expertise en financement à un portefeuille diversifié de clients commerciaux, tout en travaillant en étroite collaboration avec les gestionnaires de comptes pour soutenir le développement des affaires. Vous serez responsable de l'analyse et de la structuration de solutions de crédit complexes, de la gestion des risques et des discussions stratégiques avec des clients dans un large éventail de secteurs d'activité du secteur commercial. C'est une occasion unique de joindre une équipe en pleine croissance, d'avoir un impact réel sur le succès des entreprises de l'Ouest canadien et d'accélérer votre carrière dans l'une des plus importantes institutions financières du pays.

Responsabilités du poste

- Effectuer une analyse de crédit de qualité, conformément aux normes établies par le Centre de crédit, et faire des recommandations
- Structurer la demande de crédit (établissement d'agendas) en atténuant les risques et en élaborant des scénarios de financement qui répondent aux besoins des clients et aux critères de risque de la Banque
- Participer à l'établissement des besoins de financement des clients en collaboration avec le gestionnaire de compte
- Négocier les modalités de crédit avec le Centre de crédit au besoin et confirmer la disponibilité du financement au gestionnaire de compte SAE
- Obtenir les commentaires des gestionnaires de comptes sur la rédaction des demandes de crédit, les modifier au besoin, puis les soumettre au VPR avant qu'ils ne soient envoyés au centre de crédit, afin de s'assurer qu'ils répondent aux exigences de la Banque en termes de rentabilité globale des clients.
- Travailler à la production de documents et à la mise à jour des dossiers clients en collaboration avec les agents de comptes et le Centre de crédit
- Agir comme un contact de crédit au sein de l'équipe et le soutien, au besoin, dans le développement des compétences des membres de l'équipe
- Identifier les risques inhérents aux activités du secteur

Équipe de travail

Dans le secteur Gestion d’entreprise et privée 1859, vous faites partie d’une équipe de professionnels qui assistent les clients commerciaux. De plus, vous êtes entouré d’un écosystème d’experts pour vous aider à offrir les meilleures solutions possibles au client.

Relevant du directeur, vous gérez un portefeuille de clients couvrant la région de Calgary.

Nos formations basées sur l’apprentissage en action vous permettent de maîtriser votre métier. L’accès à des collègues ayant des compétences, une expérience et des profils différents enrichit votre développement à tous les points de vue.

Qualifications recherchées

- Baccalauréat en lien avec l'industrie et six ans d'expérience pertinente OU maîtrise en lien avec l’industrie et quatre ans d’expérience pertinente ou certificat universitaire et huit ans d’expérience appropriée
- Expérience en négociation
- Expérience en crédit commercial
- Expérience en analyse d’états financiers
- Excellentes compétences interpersonnelles et de communication, avec une capacité à collaborer efficacement avec les partenaires et à faire des recommandations

Compétences mentionnées

Communication · Diversité et inclusion · Orienté résultats · Intelligence émotionnelle · Travail en équipe · Responsabilité · Axé sur le client · Empathie · Initiative · Agilité d'apprentissage · Résilience · Humilité

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.