Directeur Financement de la chaîne d’approvisionnement

Banque Nationale

Montréal (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 26 octobre 2026 · Poste 36362

Domaines · Conseils et services aux entreprises

Langues · Français, Anglais

Une carrière en tant que directeur, Supply Chain Finance - Gestion de portefeuille et relations avec la clientèle dans l’équipe de financement de la chaîne d’approvisionnement des services bancaires aux entreprises et privés signifie travailler en tant que spécialiste en gestion de portefeuille, analyse de crédit et financement par emprunt. Ce métier vous permet d’avoir un impact positif sur notre organisation grâce à votre expertise en financement de la supply chain, analyse financière, structuration des transactions et gestion de la relation client.

Votre rôle

- Gérer et développer un portefeuille de relations de financement et d'affacturage de la chaîne d'approvisionnement, en mettant l'accent sur la croissance des revenus, la rentabilité, les volumes, la qualité du portefeuille et la satisfaction de la clientèle.
- Développer des relations solides avec les clients grâce à des examens réguliers du portefeuille et identifier les opportunités d'augmenter l'utilisation des installations, d'approfondir les relations existantes et de soutenir la croissance des entreprises.
- Analyser les états financiers, la qualité du crédit et la structure des transactions, et préparer une analyse de crédit liée aux nouvelles opportunités commerciales, aux renouvellements et aux changements pour les clients des secteurs des services bancaires commerciaux et des services de taille moyenne.
- Évaluer et surveiller les risques associés à l’affacturage des créances et au financement des comptes créditeurs, y compris le risque de crédit des débiteurs, la concentration, la dilution, le recouvrement, la composition des fonds, l’assurance-crédit, les clauses restrictives et les autres conditions de crédit en vigueur.
- Coordonner l’intégration des nouveaux clients et la mise en place des facilités, y compris la documentation juridique, les demandes d’assurance-crédit, les avis de cession, la configuration dans les systèmes opérationnels et la formation des clients sur la plateforme d’affacturage de la Banque.
- Identifier les risques émergents du portefeuille et soutenir la gestion et le redressement des comptes sous supervision ou en difficulté financière, en collaboration avec les équipes de gestion des risques de crédit, des comptes spéciaux, des affaires juridiques et des opérations.

Équipe de travail

L’équipe du financement de la chaîne d’approvisionnement fait partie du secteur des affaires et de la gestion privée et entre dans une phase de croissance importante, en mettant l’accent sur l’expansion de ses activités en Ontario et dans l’Ouest canadien.

Basé à Montréal ou à Montréal, vous travaillez aux côtés de spécialistes du financement de la chaîne d’approvisionnement et travaillez en étroite collaboration avec les équipes de Développement des affaires, de

Gestion des risques de crédit, juridique, des opérations et des comptes spéciaux. Vous contribuez à l’ensemble du cycle de vie de la relation client, de la structuration initiale des transactions et de l’analyse de crédit à l’intégration, à la gestion de portefeuille, au développement client et au suivi des risques.

La portée de votre mandat vous permet d’être exposé à l’affacturage de la dette, au financement des comptes créditeurs, à l’assurance-crédit et aux transactions dans les secteurs des services bancaires commerciaux et des marchés intermédiaires. Vous travaillez dans un environnement spécialisé où les considérations commerciales, de crédit, juridiques et opérationnelles se rejoignent. Cela vous permet de bien comprendre les transactions et de contribuer à la croissance continue de nos activités de financement de la chaîne d’approvisionnement partout au Canada.

Nous voulons vous offrir un maximum de flexibilité pour promouvoir votre qualité de vie. Cela se reflète dans un environnement de travail hybride ainsi que dans un horaire flexible et adaptable.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l’apprentissage en action, vous permettent de maîtriser votre rôle et de développer de nouveaux domaines d’expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center, ainsi que le coaching et le soutien au mentorat sont disponibles en tout temps.

Qualifications recherchées

- Expérience significative dans le financement de la chaîne d'approvisionnement, l'affacturage, le financement par emprunt ou une forme connexe de financement par actifs.
- Expérience en affacturage de dettes ou en financement de comptes fournisseurs ainsi qu’en analyse et structuration d’opérations de financement de la chaîne d’approvisionnement.
- Maîtrise de l’analyse financière, de l’analyse de crédit et de l’évaluation du risque de crédit à court terme.
- Excellente connaissance des risques inhérents au financement par emprunt, notamment le risque de crédit débiteur, la dilution, la concentration, le recouvrement, la composition des fonds et l’assurance-crédit.
- Expérience dans la gestion de relations clients dans les secteurs de la banque commerciale ou du marché intermédiaire et en interaction directe avec des décideurs de haut niveau chez les clients.
- Expérience avec des prestataires d’assurance-crédit, avec des accords commerciaux ou des plateformes de financement par emprunt opérationnelles est un atout

Motif de l’exigence linguistique. Pour échanger fréquemment avec nos fournisseurs ou partenaires parlant une autre langue que le français.

Compétences mentionnées

Communication · Diversité et inclusion · Orienté résultats · Intelligence émotionnelle · Travail en équipe · Responsabilité · Axé sur le client · Empathie · Initiative · Agilité d'apprentissage · Résilience · Humilité

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.

- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.