Conseiller

Banque Nationale

Montréal (Québec), Canada

Temporaire · Temps plein · Hybride · Professionnel intermédiaire

Publié le 23 juin 2026 · Poste 36371

Domaines · Opérations

Langues · Français, Anglais

Nombre de mois · 12 mois

Une carrière de conseiller au sein de l’équipe des prêts syndiqués de la Banque Nationale, c’est comme un expert en produits de financement. C’est grâce à votre expertise et à votre proximité avec les clients que vous avez un impact positif sur vos partenaires et vos clients entreprises.

Responsabilités du poste

- Assurer la bonne gestion des prêts syndiqués
- Atteindre les objectifs de l'équipe
- Respect des instructions de financement
- Guider et soutenir d’autres banques dans leurs transactions
- Influencer nos partenaires en partageant notre réalité
- Identifier les obstacles et trouver des solutions alternatives
- Participez à nos initiatives de simplification

Équipe de travail

Dans le secteur des opérations pour grandes entreprises, vous faites partie d’une équipe de 25 collègues et vous relevez du directeur d’équipe. Notre équipe se distingue par son expertise, sa qualité et la complexité de ses transactions. Nous travaillons dans la structure de portefeuille pour assurer une collaboration continue.

Nous privilégions une variété de formes d’apprentissage continu pour enrichir votre développement, y compris l’apprentissage en action, le contenu de formation à votre disposition et le travail en collaboration avec des collègues de diverses expertises et profils.

Qualifications recherchées

- Niveau d’expérience académique requis : Baccalauréat ou toute autre expérience jugée pertinente
- Expérience avec le contact client direct
- Contrôle des produits de financement

Motif de l’exigence linguistique. Pour échanger fréquemment avec nos fournisseurs ou partenaires parlant une autre langue que le français.

Compétences mentionnées

Esprit analytique · Esprit critique · Service client · Financement · Résolution de problèmes · Assurance qualité · Travail en équipe · Agilité d'apprentissage · Amélioration des processus · Rigueur · Autonomie · Intelligence Artificielle Générale

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d'aide aux employés et à la famille
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

Nous souhaitons proposer, dans la limite des moyens à notre disposition, des mesures d’accessibilité lors du processus de recrutement. Si vous avez besoin d'un hébergement, n'hésitez pas à nous le faire savoir lors de vos premiers échanges avec nous. Nous accueillons des candidats de tous les horizons et nous aimerions savoir ce que vous pouvez ajouter à notre équipe.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.