# Analyste senior, Gestion d'affaires – Groupe Actions

**Banque Nationale**

Montréal (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel intermédiaire

Publié le 22 octobre 2026 · Poste 36374

Domaines · Conseils et services aux entreprises, Marchés des capitaux et trésorerie

Langues · Français, Anglais

L'équipe de gestion des marchés financiers fournit à ses clients institutionnels un service de la plus haute qualité et prend en charge plusieurs bureaux de négociation, notamment les actions institutionnelles, les options, la détention de marchés ETF, les transactions électroniques, les transactions planifiées, les produits financiers et les marchés boursiers (FNB).

L’analyste principal de la gestion des affaires soutient le groupe des actions, en mettant l’accent sur l’intégrité et l’exactitude des données de veille stratégique. Le titulaire est responsable de produire des rapports précis pour les états financiers, d'établir la structure de notre outil de veille stratégique pour produire des rapports de commission optimaux, d'analyser la rentabilité, de produire des rapports personnalisés pour les clients et les bureaux de négociation et d'identifier les possibilités d'améliorer l'efficacité grâce à l'optimisation des processus, l'automatisation et l'amélioration du système.

## Votre rôle

Gestion des affaires

- Travailler en étroite collaboration avec les chefs d'unité, les négociateurs, les ventes, le soutien commercial et les équipes de soutien technologique dans divers secteurs des marchés des capitaux
- Gérer l’intégration des contrats clients, des accords de partage de commissions et des nouveaux produits
- Assurer l'intégrité des données de business intelligence sur les transactions et les commissions pour l'information financière, l'analyse de la rentabilité et les mesures de performance des clients institutionnels et des bureaux de négociation
- Surveiller le flux des opérations, résoudre les anomalies systémiques des données opérationnelles et développer des cadres de qualité des données robustes pour produire des rapports précis
- Analyser les frais d'échange, de courtage et de commission pour la rentabilité

Projets et initiatives

- Agir en tant qu’expert sur les initiatives stratégiques impliquant des partenaires commerciaux
- Faire des recommandations sur la stratégie d'exécution du projet et l'amélioration des processus
- Produire des rapports personnalisés pour les clients, les négociateurs et l'analyse de rentabilisation
- Diriger des projets de développement commercial pour les bureaux de négociation

Processus, automatisation et amélioration des systèmes

- Optimiser et automatiser les processus avec la technologie et les outils de l'IA
- Configurer la logique des outils de gestion des commissions et établir des règles d’intégrité des données

- Maintenir les procédures et les contrôles liés à l’audit et à la continuité des opérations
- Tester et mettre en œuvre des améliorations du système

Préalables

- Baccalauréat en comptabilité, administration des affaires ou économie et trois ans d'expérience pertinente dans un domaine connexe
- Expérience sur les marchés de capitaux ou dans un environnement dynamique et changeant
- Excellentes compétences en leadership, relations interpersonnelles, service à la clientèle et communication
- Excellentes compétences en Excel, analytique, transformation de données, synthèse et visualisation
- Solides compétences en résolution de problèmes et en organisation, et une attention particulière aux détails
- Expérience avec la gestion de commissions, les plateformes de trading et les systèmes opérationnels
- Amélioration des processus, automatisation et compétences en outils d'IA

Motif de l’exigence linguistique. Pour échanger fréquemment avec nos fournisseurs ou partenaires parlant une autre langue que le français.

## Compétences mentionnées

Communication · Analyse et interprétation des données · Intelligence émotionnelle · Microsoft Excel · Résolution de problèmes · Travail en équipe · Responsabilité · Axé sur le client · Agilité d'apprentissage · Conformité aux normes · Collaboration active · Écoute · Sens des nombres

## Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

## Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

## Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

## Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.