Développeur principal QRM

Banque Nationale

Toronto (Ontario) · Lieux indiqués Montréal, Toronto

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 29 octobre 2026 · Poste 36379

Domaines · Technologies de l'information

Langues · Français, Anglais

Une carrière en tant que développeur principal en gestion quantitative des risques (QRM) au sein de l’équipe de la prestation des TI et des marchés financiers de la Banque Nationale signifie agir à titre de spécialiste en soutien aux applications de gestion des risques financiers et à leur infrastructure sous-jacente.

Ce poste vous permet d'avoir un impact positif sur notre organisation grâce à votre expérience avec QRM, l'infrastructure Amazon Web Services, le calcul haute performance, SQL Server et les environnements de production critiques.

Votre rôle

- Support des composants QRM, y compris QIS, ERF, MR, et le cadre QRM, tout au long de l'installation, la configuration, la maintenance, les mises à niveau et les opérations de production.
- Fournir et prendre en charge les serveurs et l'infrastructure associée dans Amazon Web Services tout en surveillant les performances des applications, des bases de données, du réseau, du stockage et de l'infrastructure.
- Maintenir et dépanner les environnements HPC Microsoft, y compris les nœuds de calcul, la planification des tâches et les modèles connexes.
- Diagnostiquez les incidents de production sur les couches d'application, de base de données, de réseau, de serveur et d'infrastructure dans un environnement critique pour l'entreprise.
- Administrer les composants SQL Server, y compris les procédures stockées, les fonctions, les vues, les tâches, les autorisations, les activités de maintenance et les problèmes de performances.
- Coordonner les problèmes techniques, les mises à jour et les activités de la feuille de route avec le fournisseur de QRM et les équipes internes tout en contribuant à la gestion des versions, à la gouvernance des changements, aux examens des accès, aux audits et aux activités de reprise après sinistre.

Votre équipe

Le vice-président des marchés financiers est une communauté de spécialistes qui travaillent de manière agile, proactive et collaborative pour saisir les opportunités, rester à la pointe de la technologie et améliorer continuellement les processus.

Dans le secteur de la livraison des technologies de l’information - Marchés des capitaux, vous ferez partie d’une équipe de 15 collègues relevant du directeur principal, Technologie de la trésorerie. Notre équipe se distingue par sa collaboration, son énergie et sa capacité à transformer des défis techniques complexes en solutions concrètes pour des partenaires internes. Nous visons à offrir un maximum de flexibilité pour soutenir votre qualité de vie, y compris un environnement de travail hybride et un horaire flexible et adaptable.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos programmes de formation sur mesure, basés sur l’apprentissage par l’action, vous permettent de maîtriser votre rôle et de développer de nouveaux domaines d’expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center, ainsi que le coaching et le soutien au mentorat, sont disponibles en tout temps.

Qualifications recherchées

- Expérience dans le support de QRM dans un environnement de production à grande échelle.
- Expérience de l'installation et du support de cadres QIS, ERF, MR et QRM, avec une connaissance des architectures et des processus ERF et MR.
- Expérience en provisionnement et en support d'infrastructure dans Amazon Web Services.
- Expérience de support des environnements et modèles HPC Microsoft.
- Connaissances avancées en développement et administration de SQL Server.
- Expérience en gouvernance, documentation opérationnelle, audits, gestion des changements, gestion des versions et activités de reprise après sinistre.
- Connaissance de PowerShell, Python, VBScript, Visual Basic pour Applications ou des interfaces de programmation d'applications QRM, un atout.
- Expérience avec Control-M ou une autre plateforme de planification d’entreprise est un atout.
- Expérience en services financiers, trésorerie, gestion des risques ou risque de taux d’intérêt dans le portefeuille bancaire, un actif.
- La connaissance des feuilles de route des fournisseurs, la modernisation de la plateforme et la planification du cycle de vie de la technologie sont un atout.

Motif de l’exigence linguistique. Pour échanger fréquemment avec nos fournisseurs ou partenaires parlant une autre langue que le français.

Compétences mentionnées

Amazon Web Services · Sécurité des applications · DevOps · Marchés actions · Microsoft SQL Server · Windows PowerShell · Python · Déploiement de système · Travail en équipe · Conteneurisation · Initiative · Conception de solutions · Pensée analytique · Ingénieur certifié en processus logiciels quantitatifs · VBScript

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.