Analyste de Crédit Senior

Banque Nationale

Toronto (Ontario) · Lieux indiqués Montréal, Toronto

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel intermédiaire

Publié le 2 novembre 2026 · Poste 36380

Domaines · Gestion des risques

Langues · Français, Anglais

L’équipe de gestion des risques de crédit de Wealth Management est actuellement à la recherche d’un analyste principal. La mission de ce secteur est de protéger le capital de l’entreprise et de minimiser le risque de crédit associé aux transactions des clients tout en assurant le respect de la politique de crédit, des règles de règlement des transactions et de la situation qui prévaudra sur les différents marchés.

À titre d’analyste principal du crédit, vous êtes responsable de la surveillance des activités de la Financière Banque Nationale liées au risque de crédit. Vous devez interagir avec l’équipe de prestation de services et avec les gestionnaires de portefeuille et les fournisseurs de transferts de fonds pour assurer la conformité à la politique de crédit de l’entreprise et aux règles régissant le secteur des valeurs mobilières. Vous devez également effectuer une analyse de scénario pour répondre aux demandes des clients dans une perspective de gestion saine des risques et de minimisation du capital réglementaire.

Responsabilités du poste

- Surveiller et analyser les comptes en cours quotidiennement conformément à nos politiques de crédit et aux règles de l'industrie des valeurs mobilières
- intervenir pour tous les types de comptes en souffrance et/ou les risques importants pouvant affecter le capital réglementaire
- Liquidation des comptes en souffrance pour les ramener à un niveau acceptable
- Préparer, analyser et examiner différents rapports sur une base quotidienne, hebdomadaire et mensuelle
- Accompagner et conseiller nos partenaires sur toutes les questions de crédit et de risque
- Produire, analyser et réviser le rapport mensuel utilisé pour calculer le capital réglementaire des clients
- Communiquer à l’équipe de direction tout problème pouvant affecter le capital et/ou toute situation pouvant représenter un risque financier, juridique ou de conformité important
- Approuver les demandes de sortie importantes après l'analyse du portefeuille de clients et assurer la disponibilité des liquidités au moment de la demande conformément aux règles du secteur
- Travailler en étroite collaboration avec différents secteurs dans l'analyse des dossiers sur toutes les questions de crédit et de risque

Équipe de travail

Ce poste relève du directeur, Gestion de patrimoine, Risque de crédit et est mené de façon hybride avec des bureaux situés au centre-ville de Toronto et de Montréal.

L’équipe valorise le développement personnel et professionnel, l’autonomisation et opère dans un environnement de travail agréable.

Nous voulons contribuer à votre qualité de vie en vous donnant le plus de flexibilité dans votre travail. Par exemple, nous offrons des horaires de travail hybrides (à distance et au bureau), des horaires de travail pour vous aider à concilier travail et vie privée, et des congés flexibles que vous pouvez prendre quand c’est important pour vous.

Qualifications recherchées

- Baccalauréat en industrie et une année d'expérience pertinente OU Certificat universitaire / PUB 1er cycle et trois ans d'expérience pertinente
- Avoir suivi les cours suivants : Cours canadien sur le commerce des valeurs mobilières (CCVM), Manuel de conduite (SOM) et Cours d’introduction et de négociation d’options (DET) sur les dérivés
- Avoir sa licence de trading (IRO) est préférable
- Maîtriser la règle 5000 de l’OCRI
- Connaissance des stratégies et des risques des dérivés, en particulier des stratégies d'options cotées en bourse
- Excellente connaissance des produits financiers
- Avoir une connaissance de base de la gestion de portefeuille
- Connaissance des outils Microsoft Office, en particulier Excel et Access
- Capacité à travailler sous pression et compétences de négociation
- Excellentes compétences en communication

Motif de l’exigence linguistique. Pour échanger fréquemment avec nos fournisseurs ou partenaires parlant une autre langue que le français.

Compétences mentionnées

Intelligence artificielle · Diversité et inclusion · Travail en équipe · Cybersécurité · Empathie · Initiative · Agilité d'apprentissage · Résilience

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.