Développeur Senior Fullstack - Évolution et Maintenance

Banque Nationale

Montréal (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 27 octobre 2026 · Poste 36383

Domaines · Technologies de l'information

Langues · Français, Anglais

Une carrière en tant que développeur Fullstack au sein de l’équipe de distribution et de soutien de courtage de la Banque Nationale est comparable à une carrière de spécialiste en développement et en automatisation de logiciels. C’est par votre curiosité, votre intérêt pour les technologies émergentes, votre expérience en développement d’applications et vos connaissances en programmation que vous contribuez positivement à l’évolution des solutions technologiques utilisées par nos équipes de conseil et de gestion de patrimoine.

Responsabilités du poste

- Participer à l’analyse des besoins et à la conception de solutions en collaboration avec des analystes et des partenaires commerciaux.
- Développer de nouvelles fonctionnalités sur les composants React, les API Java, les intégrations et les bases de données.
- Contribuer à la modernisation des applications et à l’adoption de nouvelles approches de développement utilisant l’intelligence artificielle.
- Automatisez les activités de développement, d'intégration, de validation et de déploiement pour accélérer la livraison de la solution.
- Concevoir et maintenir des tests unitaires automatisés et de la documentation technique d'application.
- Collaborez avec des analystes, des spécialistes de l'assurance qualité et des développeurs d'équipes pour fournir des solutions fiables, performantes et sécurisées.

Équipe de travail

Le secteur Distribution et Support au courtage réunit environ 15 personnes. Le poste relève du directeur principal. L’équipe conçoit et réalise les solutions technologiques qui appuient les activités de conseil et de gestion de patrimoine. Elle transforme les besoins d’affaires en solutions concrètes et mise sur le travail d’équipe et l’innovation continue.

Vous évoluerez dans un environnement dynamique où les projets sont variés et les technologies évoluent rapidement. Vous serez impliqué dans des initiatives liées au développement d'applications, à l'intégration, au cloud computing, à l'automatisation et à l'intelligence artificielle, tout en travaillant en étroite collaboration avec des collègues ayant des compétences complémentaires.

Vous bénéficiez d’un modèle de travail hybride avec une présence requise au bureau 3 jours par semaine et la possibilité de travailler à distance les 2 autres jours, offrant flexibilité et collaboration en personne pour soutenir votre équilibre professionnel et personnel.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l’apprentissage en action, vous permettent de maîtriser votre métier et de développer de nouveaux domaines d’expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center et le coaching et le soutien en mentorat sont à votre disposition en tout temps.

Qualifications recherchées

- Formation en informatique, en génie logiciel ou dans un domaine connexe, ou expérience équivalente.
- 0 à 3 ans d’expérience en développement logiciel, y compris des stages pertinents ou des projets académiques.
- Connaissance de base de la programmation orientée objet et exposition à des technologies telles que Java, JavaScript, React, Python, API ou Pub/Sub.
- Compréhension des concepts de développement logiciel, des tests automatisés et des pratiques d'intégration et de livraison continues (IC/CD).
- Intérêt pour les technologies cloud, les bases de données relationnelles et NoSQL, et les architectures synchrones et asynchrones.
- Capacité à apprendre rapidement, à résoudre des problèmes, à communiquer efficacement et à évoluer dans un environnement de développement en utilisant l'intelligence artificielle et l'automatisation.
- La connaissance d'AWS ou d'une autre plateforme cloud est un atout.
- La connaissance du secteur du courtage, du conseil financier ou de la gestion de patrimoine est un atout.
- Expérience avec des outils d’automatisation, des assistants de développement ou des solutions d’intelligence artificielle appliquées au développement de logiciels, un atout.

Motif de l’exigence linguistique. Pour collaborer étroitement avec nos collègues à l’extérieur du Québec.

Compétences mentionnées

Amazon Web Services · Intelligence artificielle · DevOps · Github · Java · Python · React.js · Déploiement de système · Travail en équipe · Initiative · Agilité d'apprentissage · Conception de solutions · Développement full stack

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.