Directeur principal TI gestion de patrimoine données et IA

Banque Nationale

Montréal (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Gestionnaire

Publié le 27 octobre 2026 · Poste 36394

Domaines · Technologies de l'information, Gestion de patrimoine, Intelligence d'affaires et données

Langues · Français, Anglais

Une carrière en tant que directeur principal de la gestion de patrimoine - Données/IA et RAO à la Banque Nationale est comme un chef de file, un catalyseur de transformation. Nous recherchons une personne hautement qualifiée et visionnaire pour diriger notre stratégie de données et d'intelligence artificielle dans la gestion de patrimoine en favorisant la fourniture de solutions critiques, de veille économique et de rapports (TI).

Ce rôle comprend la gestion et la modernisation de l'équipe BI et des rapports sur la gestion des écosystèmes et du patrimoine, la supervision des opérations du registre des investissements IBOR (y compris la gestion des relevés et des relevés d'impôt), et la modernisation des plateformes héritées pour répondre aux demandes d'un secteur des services financiers en évolution rapide.

Vous êtes un leader technologique dans le domaine, avec une expertise technique, une réflexion stratégique et des compétences en leadership pour transformer les capacités et les opérations de données tout en s'alignant sur les objectifs commerciaux et les normes réglementaires.

Responsabilités du poste

- Définir et déployer la stratégie de données et d'IA dans la gestion de patrimoine pour améliorer l'analyse, la prise de décision et l'automatisation.
- Assurer la gouvernance, la sécurité et la qualité des données, tout en intégrant les technologies émergentes pour soutenir l'innovation et maintenir un avantage concurrentiel.
- Diriger l'équipe BI et Reporting dans la gestion de patrimoine pour fournir une analyse pertinente qui soutient les objectifs d'affaires.
- Concevoir des solutions BI modernes, en collaboration avec l'architecture, en favorisant l'analyse en temps réel et en libre-service.
- Définir les indicateurs de performance (KPI) et les besoins des parties prenantes, en cohérence avec les priorités de l'organisation.
- Superviser les opérations d'IBOR, y compris la production de relevés de clients et de feuillets fiscaux, conformément aux exigences réglementaires.
- Mettre en œuvre et maintenir des processus et des technologies robustes pour assurer la fiabilité et l'efficacité des opérations IBOR.
- Diriger la modernisation des systèmes IBOR pour améliorer leur fiabilité, leur évolutivité et leur adéquation aux besoins commerciaux et de conformité.
- Conduisez la modernisation des plateformes et systèmes de données IBOR vers des solutions cloud, évolutives et automatisées.

- Définir des standards d’architecture avec les équipes IT et assurer l’intégration des nouvelles technologies, tout en limitant les impacts sur les métiers grâce à une gestion efficace du changement (TI).
- Diriger et mobiliser une équipe TI performante, favorisant l’innovation, la collaboration et l’amélioration continue, en partenariat avec les équipes commerciales, technologiques et fournisseurs.
- Diriger la prestation des initiatives en gérant les budgets, les échéanciers et les ressources, ainsi qu’en surveillant régulièrement les progrès, les risques et les possibilités avec la haute direction.

Équipe de travail

Le secteur IT et Opérations est composé de plus de 5 500 experts qui travaillent de manière agile, proactive et collaborative pour saisir les opportunités, rester à la pointe de la technologie et améliorer continuellement les processus (TI).

Dans le secteur de la gestion de patrimoine de la prestation des services informatiques, vous faites partie d’une grande équipe et vous relevez du vice-président, Gestion de patrimoine de la livraison des services informatiques. Ce rôle vous permettra de mener des initiatives transformatrices à l’intersection des données, de l’IA et de la gestion de patrimoine. Vous travaillerez avec des technologies de pointe et stimulerez des innovations percutantes (TI).

Vous bénéficiez d’un modèle de travail hybride avec une présence requise au bureau trois jours par semaine (minimum) et la possibilité de travailler à distance les deux autres jours, favorisant à la fois la collaboration en personne et la flexibilité.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l’apprentissage en action, vous permettent de maîtriser votre métier et de développer de nouveaux domaines d’expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center et le coaching et le soutien en mentorat sont à votre disposition en tout temps.

Qualifications recherchées

- Baccalauréat en informatique, génie logiciel, intelligence artificielle, science des données ou domaine technologique connexe ou toute autre combinaison de formation et d'expérience jugée équivalente
- 10 ans d’expérience pertinente en leadership informatique, avec un accent sur la stratégie de données, l’IA et la gestion des systèmes opérationnels, y compris la gestion des gestionnaires (TI).
- Forte expérience en stratégie de données, technologies d’IA et plateformes modernes de BI/reporting (databricks, flocon de neige)
- Expérience des systèmes et des opérations du Registre des investissements (IBOR), y compris la déclaration fiscale et réglementaire.
- Expérience dans la modernisation de systèmes existants et la mise en œuvre de solutions basées sur l'IA et les données.
- Connaissance de la gouvernance des données, de la conformité réglementaire et de la gestion des risques dans le domaine de la gestion de patrimoine.
- Capacité démontrée à diriger et à inspirer des équipes interfonctionnelles.
- Une expérience dans le secteur de la gestion de patrimoine ou des services financiers est hautement souhaitable.

Motif de l’exigence linguistique. Pour collaborer étroitement avec nos collègues à l’extérieur du Québec.

Compétences mentionnées

Intelligence artificielle · Communication · Intelligence émotionnelle · Résolution de problèmes · Leadership technique · Conception centrée sur l'utilisateur · Cybersécurité · Alignement organisationnel · Prise de décision · Initiative · Mobilisation · Exécution de stratégie · Alignement des équipes · Courage managérial · Esprit collaboratif

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l'embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d'achat d'actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l'évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l'importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s'appuie sur trois valeurs, la complicité, l'agilité et le pouvoir d'agir. Elle place l'inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d'accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d'un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l'apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l'accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu'ils peuvent apporter à l'équipe.