Banquier privé senior

Banque Nationale

Laval (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 26 octobre 2026 · Poste 36396

Domaines · Conseils et services aux entreprises

Langues · Français

Une carrière de banquier privé senior à la Banque Nationale, c'est comme être un expert en solutions de crédit et de financement pour une clientèle aisée. En partenariat avec les conseillers en gestion de patrimoine de Financière Banque Nationale, vous accompagnez les clients ayant des besoins financiers et patrimoniaux complexes en leur proposant des stratégies de financement sur mesure. Grâce à votre expertise en matière de crédit, à votre sens des affaires et à votre capacité à établir des relations de confiance, vous contribuez à offrir une expérience distinctive à certains des clients les plus sophistiqués de la Banque.

La Banque Nationale offre une vaste gamme de services financiers aux particuliers, aux entreprises et aux gouvernements partout au Canada.

Responsabilités du poste

- Établir et maintenir des relations de confiance avec les conseillers en gestion de patrimoine de la Financière Banque Nationale afin d'agir comme partenaire de référence en matière de financement.
- Recommander et mettre en œuvre des solutions de crédit et de financement adaptées aux besoins complexes d'une clientèle fortunée, entrepreneuriale et fortunée.
- Structurez, analysez et soumettez des demandes de financement sophistiquées en tirant parti de votre expertise en matière de crédit, de votre jugement commercial et de votre compréhension des réalités entrepreneuriales.
- Développer activement votre réseau d'influence auprès des conseillers financiers de la Banque Nationale en participant à des réunions, des présentations et des activités de développement des affaires.
- Travailler en étroite collaboration avec les spécialistes de la Banque pour offrir une expérience intégrée et des solutions alignées avec les objectifs financiers et de patrimoine des clients.
- Contribuer à la croissance du secteur en identifiant de nouvelles opportunités commerciales, en développant des relations durables et en offrant un soutien à haute valeur ajoutée.

Équipe de travail

Dans le secteur de la gestion d'entreprise et privée 1859, vous relevez du directeur principal de la région Laval-Laurentides-Lanaudière et du Nord-Ouest québécois et faites partie d'une équipe de professionnels reconnus pour leur expertise auprès d'une clientèle fortunée.

Basé principalement au bureau de Laval, vous agirez à titre de partenaire privilégié des conseillers en gestion de patrimoine de la Banque Nationale de Laval, des Laurentides et de Lanaudière Financière. Vous servirez les bureaux de Laval, Saint-Jérôme, Joliette et Terrebonne, où vous contribuerez au développement d'un marché en croissance en accompagnant les conseillers et leurs clients dans leurs besoins de financement les plus complexes.

Qualifications recherchées

- Baccalauréat dans un domaine connexe et dix (10) années d'expérience pertinente, ou maîtrise dans un domaine connexe, et six (6) années d'expérience pertinentes.
- Expérience significative en financement, crédit commercial, services bancaires à des particuliers fortunés ou accompagnement d’une clientèle entrepreneuriale.
- Bonne connaissance des produits et services bancaires pour les particuliers et les entreprises.
- Excellentes compétences en développement des affaires, négociation et gestion des relations.
- Capacité reconnue d’influencer, d’établir la crédibilité et de développer un réseau de partenaires.
- Initiative forte, autonomie, agilité et orientation client.
- Excellentes compétences interpersonnelles et capacité à évoluer avec des parties prenantes aux profils variés.
- Leadership, esprit d’entreprise et capacité à évoluer dans un environnement dynamique.

Compétences mentionnées

Communication · Intelligence émotionnelle · Travail en équipe · Responsabilité · Axé sur le client · Agilité d'apprentissage · Écoute

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.