Conseiller senior conformité fiscale

Banque Nationale

Montréal (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 24 novembre 2026 · Poste 36406

Domaines · Finance et comptabilité

Langues · Français, Anglais

Une carrière de conseiller en conformité fiscale ou de conseiller principal au sein de l'équipe du Centre d'expertise fiscale SIR/FATCA/IQ/QDD de la Banque Nationale consiste à agir à titre d'expert en interprétation, application et gouvernance des exigences fiscales et réglementaires liées à l'entente de qualification intermédiaire (IQ) et aux règles des courtiers en dérivés qualifiés (QDDI). Vous accompagnez et conseillez les métiers pour réduire les risques de non-conformité, faire évoluer les pratiques et les processus et contribuer à une expérience client et employé optimale.

Responsabilités du poste

- Conseiller les unités opérationnelles dans l'interprétation et l'application des exigences fiscales et réglementaires du QI/DDQ et les aider dans des situations complexes, des projets et des initiatives d'observation
- Soutenir la gouvernance et la gestion des risques des programmes d'AQ/AQD, y compris la contribution au processus de certification annuel, les contrôles liés à la documentation des comptes et les vérifications périodiques
- Contribuer à la révision des processus métier du point de vue de la conformité réglementaire, en identifiant les risques et en formulant des recommandations d'optimisation et de simplification
- Maintenir et prioriser le portefeuille d'initiatives liées aux processus et systèmes de QI/QDD et contribuer à l'élaboration d'indicateurs pour surveiller leur rendement
- Élaborer et faire évoluer les procédures, les outils de travail, les contrôles et la formation, et promouvoir les meilleures pratiques en matière de conformité avec les partenaires
- Guider les groupes de travail et les comités liés aux programmes d'AQ/AQD et contribuer à leur élaboration, et communiquer des recommandations et des positions aux secteurs d'activité et aux différents niveaux de gestion
- Formuler des recommandations et aider à mettre en œuvre des solutions pour réduire le risque de non-conformité tout en tenant compte des impacts sur l'expérience client et des employés

Équipe de travail

Dans le secteur des opérations d'investissement, vous faites partie d'une équipe de trois personnes spécialisées dans les programmes de QI/QD et vous relevez du directeur principal, Centre d'expertise fiscale - Programmes de QI/DDQ. Votre rôle vous place au cœur de la gouvernance, de la gestion des risques et de l'évolution des pratiques et des processus liés aux programmes d'IQ/QDD, en étroite collaboration avec plusieurs secteurs d'activité et partenaires.

Dans un environnement réglementaire en constante évolution, vous utilisez votre rigueur, votre jugement et votre capacité d'influence pour anticiper les problèmes, proposer des solutions et faire évoluer les pratiques de

conformité. Vous êtes dans un environnement stimulant où la collaboration, l’agilité et le plaisir font partie du quotidien.

Ce poste vous offre la possibilité de travailler de manière hybride pour promouvoir l’équilibre travail-vie personnelle.

Nos formations basées sur l’apprentissage en action vous permettent de développer et d’approfondir votre expertise. Des contenus de formation personnalisés et l’accès à des collègues ayant une expertise et une expérience diversifiées contribuent également à votre développement professionnel.

Qualifications recherchées

- Baccalauréat dans un domaine lié à l’industrie et 6 ans d’expérience pertinente, ou toute autre combinaison de formation et d’expérience jugée équivalente
- Expérience pertinente en conformité, audit, fiscalité ou juridique
- Expérience en valeurs mobilières et/ou connaissance des produits et marchés financiers
- Connaissance des règles et exigences du programme de QI et de QDD
- Excellente capacité à analyser, résoudre des problèmes et interpréter des exigences réglementaires complexes
- Capacité à analyser et optimiser les processus et proposer des solutions concrètes pour réduire le risque de non-conformité
- Capacité à influencer, conseiller et populariser des exigences complexes avec différents partenaires et niveaux de gestion
- Un fort sens de l’autonomie et de l’organisation, avec une forte capacité à collaborer efficacement avec des partenaires multidisciplinaires

Motif de l’exigence linguistique. Pour collaborer étroitement avec nos collègues à l’extérieur du Québec.

Compétences mentionnées

Esprit analytique · Communication · Esprit critique · Expérience client · Leadership · Sens de l'organisation · Résolution de problèmes · Audit fiscal · Conformité fiscale · Travail en équipe · Agilité d'apprentissage · Mise en œuvre de solutions · Priorité · Capacité d’influence · Gestion des relations avec les parties prenantes

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.