Scientifique senior de données

Banque Nationale

Montréal (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 4 novembre 2026 · Poste 36414

Domaines · Intelligence d'affaires et données

Langues · Français

Une carrière de data scientist senior au sein de l’équipe Crime financier de la Banque Nationale contribue activement à la prévention et à la détection de la fraude bancaire. C’est grâce à vos compétences analytiques, votre expérience de travail en équipe multidisciplinaire et vos connaissances en modélisation d’événements rares que vous avez un impact positif sur l’expérience de nos partenaires et clients.

Responsabilités du poste

- Développer, maintenir et optimiser les modèles statistiques et d'apprentissage automatique pour améliorer la prévention et la détection de la fraude.
- Effectuer des analyses complexes et interpréter les données pour identifier les tendances et les risques émergents, et soutenir la prise de décision en matière de gestion des risques de fraude.
- Élaborer et optimiser des stratégies de prévention et de détection de la fraude et recommander des approches analytiques pour améliorer leur efficacité.
- Collaborer avec les équipes opérationnelles et les partenaires pour remplir des mandats d'analyse et de modélisation à fort impact et répondre à leurs besoins opérationnels.
- Contribuer aux orientations stratégiques du secteur en anticipant l’évolution des risques de fraude et en proposant de nouvelles approches pour les atténuer.
- Assurer la conformité aux normes pour le développement, la surveillance et la documentation des modèles, et contribuer aux projets ou initiatives nécessitant une expertise avancée en science des données.

Équipe de travail

Dans le secteur des crimes financiers, vous ferez partie d’une équipe de quatre collègues et ferez rapport au directeur principal de l’analyse - Gestion des risques de fraude. Notre équipe se distingue par sa forte capacité d’analyse et son rôle clé dans la prévention des risques pour la Banque. Nous visons à vous offrir un maximum de flexibilité pour promouvoir votre qualité de vie, grâce à un mode de travail hybride et des horaires flexibles.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l’apprentissage en action, vous permettent de maîtriser votre métier et de développer de nouveaux domaines d’expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center et le coaching et le soutien en mentorat sont à votre disposition en tout temps.

Qualifications recherchées

- Baccalauréat ou maîtrise complété et 4 à 6 ans d’expérience pertinente.
- Expérience en gestion des risques de fraude ou de criminalité financière.
- Maîtrise des techniques de modélisation et de visualisation des données (SAS, SQL, Python et Power BI).

- Solides compétences en analyse et en résolution de problèmes.

Compétences mentionnées

Intelligence artificielle · Communication · Structures de données · Visualisation de données · Diversité et inclusion · Analyse des performances · Résolution de problèmes · Statistiques · Travail en équipe · Sens des affaires · Décisions basées sur les données · Souci du détail · Initiative · Agilité d'apprentissage · Résilience

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.