Auditeur Senior

Banque Nationale

Montréal (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 28 octobre 2026 · Poste 36449

Domaines · Finance et comptabilité, Gestion des risques

Langues · Français

Une carrière d'auditeur principal dans le secteur de l'audit interne à la Banque Nationale est une occasion unique de plonger au cœur des activités de la Banque, de développer une vision globale de ses opérations et de contribuer à divers mandats d'audit stratégique.

Vous jouez un rôle clé dans l'amélioration continue de nos processus, en utilisant vos compétences interpersonnelles, vos compétences analytiques et votre expertise en gestion des risques et en contrôles internes.

Responsabilités du poste

- Participer activement aux mandats de vérification en prenant en charge des sections ou en agissant à titre d'agent de mandat
- Contribuer à la planification d'un audit, y compris l'évaluation des risques et des objectifs de l'audit
- Identifier les risques importants liés aux processus audités et définir des stratégies d'audit efficaces, y compris l'analyse des données pour détecter les tendances et les anomalies
- Évaluer les contrôles internes, analyser les problèmes rencontrés et collaborer avec les partenaires pour identifier les causes profondes et proposer des moyens durables d'améliorer
- Ébauche des constatations de la vérification assurant la clarté, la pertinence et l'harmonisation avec les objectifs du mandat, et présenter les résultats aux gestionnaires pertinents avec impact et rigueur
- Assurer un suivi rigoureux et structuré des plans d'action découlant des mandats d'audit interne et des recommandations réglementaires
- Établir et maintenir des relations solides et fiables avec les parties prenantes internes et externes, en assurant une collaboration transparente avec les équipes d'audit, les fonctions de deuxième ligne et les auditeurs externes

Équipe de travail

Vous rejoignez une équipe dynamique de plus de 100 professionnels passionnés dans le secteur de l'audit interne. L'équipe de soutien professionnel soutient toutes les équipes d'audit interne, participant à divers mandats dans les secteurs d'activité de la Banque. Ce qui nous distingue, c'est notre esprit d'équipe, notre enthousiasme et notre expertise multidisciplinaire.

Nous agissons dans un environnement stimulant, propice au développement professionnel et à la création de liens forts avec des partenaires de tous les secteurs de la Banque. Nos bureaux sont situés au centre-ville de Montréal et nous faisons la promotion d'une façon de travailler flexible, y compris le télétravail.

Nos formations basées sur l'apprentissage en action vous permettent de maîtriser votre métier. Des contenus de formation personnalisés sur des sujets tels que l'audit interne, la gestion des risques et les activités de la Banque

sont disponibles pour vous aider à apprendre en permanence. L’accès à des collègues ayant des compétences et une expérience différentes, ainsi que des profils variés, enrichit votre développement de tous les points de vue.

Qualifications recherchées

- Baccalauréat ou maîtrise avec 5 à 7 ans d’expérience pertinente
- Détenir un titre professionnel reconnu (CPA, CIA ou équivalent), ou être en voie d’obtenir
- Expérience en audit interne ou externe, y compris la planification, l'exécution et l'examen des mandats d'audit
- Expérience dans l’utilisation d’outils analytiques et d’intelligence artificielle pour soutenir l’analyse des risques, l’identification des anomalies et les travaux d’audit

Compétences mentionnées

Intelligence artificielle · Communication · Analyse et interprétation des données · Diversité et inclusion · Audit interne · Partenariats · Compétences en présentation · Gestion des risques · Travail en équipe · Initiative · Agilité d'apprentissage · Audit et conformité · Résilience · Certified Public Accountant

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.