Directeur, Transfert d’entreprise

Banque Nationale

Laval (Québec) · Lieux indiqués Blainville, Laval, Mirabel, Mont-Laurier, Saint-Jérôme

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 29 octobre 2026 · Poste 36455

Domaines · Conseils et services aux entreprises

Langues · Français, Anglais

Une carrière à titre de directeur, Transfert d’entreprise au sein de l’équipe Achats, ventes et transfert d’entreprise de la Banque Nationale, c’est comme un spécialiste pour les entrepreneurs dans leurs projets d’achat, de vente et de transfert d’entreprise. Ce poste vous permet d’avoir un impact positif sur notre organisation grâce à votre expertise en développement des affaires, votre expérience auprès d’une clientèle entrepreneuriale et vos connaissances en crédit et financement des entreprises.

Responsabilités du poste

- Développer des opportunités d’affaires dans les domaines de l’achat, de la vente et du transfert d’entreprises aux entrepreneurs ainsi qu’aux partenaires internes et externes.
- Accompagner les clients dans l’achat, la vente et le transfert de projets d’affaires en agissant en tant que spécialiste tout au long du processus.
- Conseillez les équipes commerciales dans le positionnement et la mise en œuvre des dossiers en utilisant votre expertise.
- Identifier les besoins financiers des clients et proposer des stratégies adaptées en collaboration avec les différents spécialistes de la Banque.
- Construire un réseau de partenaires commerciaux pour générer de nouvelles opportunités et contribuer à l’acquisition de nouveaux clients.
- Contribuer au développement des relations existantes et à l’influence de la Banque Nationale dans l’écosystème du transfert d’entreprise.

Équipe de travail

Dans le secteur Achats, Ventes et Transfert d’entreprise, vous faites partie d’une équipe de 11 collègues et vous relevez du responsable du transfert d’entreprise. Notre équipe se distingue par son expertise, sa proximité avec les entrepreneurs et sa capacité à mobiliser différents partenaires autour de leurs projets.

Vous travaillez en étroite collaboration avec les équipes d’affaires et les différents spécialistes de la Banque Nationale. Ensemble, nous développons une expertise distinctive, partageons les meilleures pratiques et contribuons à l’influence de notre offre. Le développement des affaires, le soutien aux équipes et l’expérience client sont au cœur de notre façon de travailler.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l’apprentissage en action, vous permettent de maîtriser votre métier et de développer de nouveaux domaines d’expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center et le coaching et le soutien en mentorat sont à votre disposition en tout temps.

Qualifications recherchées

- Détenir un baccalauréat dans un domaine connexe, y compris l'administration des affaires, les finances, la comptabilité ou dans une discipline pertinente.
- Avoir une expérience significative dans les services financiers, le financement d’entreprise, le crédit commercial ou la consultation auprès d’une clientèle entrepreneuriale.
- Démontrer une expérience dans le développement des affaires, l'acquisition de clients et l'établissement de relations durables avec des partenaires commerciaux.
- Avoir une connaissance approfondie de l'analyse financière, du crédit et des questions liées à l'achat, à la vente et au transfert d'entreprise.
- Soyez disponible pour voyager afin de rencontrer vos clients, vos équipes internes et vos partenaires commerciaux.

Motif de l’exigence linguistique. Pour servir une clientèle parlant une autre langue que le français de façon régulière.

Compétences mentionnées

Communication · Intelligence émotionnelle · Résolution de problèmes · Travail en équipe · Responsabilité · Axé sur le client · Agilité d'apprentissage · Conformité aux normes · Écoute

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.