Directeur, Transfert d'entreprise - Secteur Agricole

Banque Nationale

Montréal (Québec) · Lieux indiqués Laval, Montréal, Québec, Sherbrooke, Trois-Rivieres

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 29 octobre 2026 · Poste 36457

Domaines · Conseils et services aux entreprises

Langues · Français, Anglais

Une carrière en tant que directeur, Transfert d’entreprise, au sein de l’équipe Achats, ventes et Transfert d’entreprise de la Banque Nationale, est comme un spécialiste pour les entrepreneurs dans leurs projets d’acquisition, de vente et de transfert d’entreprise. Ce métier vous permet d’avoir un impact positif sur nos clients grâce à votre expertise dans le secteur agricole, votre expérience en développement des affaires et vos connaissances en financement et crédit.

Responsabilités du poste

- Développer des opportunités d’affaires dans l’achat, la vente et le transfert d’entreprises agricoles à des entrepreneurs ainsi qu’à des partenaires internes et externes.
- Soutenir les entrepreneurs agricoles dans leurs projets de transfert d’entreprise en agissant en tant que spécialiste tout au long de leur processus.
- Conseille les équipes commerciales dans le positionnement et la mise en œuvre des dossiers du secteur agricole et aide à identifier des stratégies financières adaptées aux besoins des clients.
- Construire et maintenir un réseau de partenaires commerciaux au sein de l’écosystème agricole pour générer de nouvelles opportunités et contribuer à l’acquisition de nouveaux clients.
- Collaborer avec les différents spécialistes de la Banque pour offrir une expérience client unique et soutenir la croissance des relations existantes.
- Participer à l’influence de la Banque Nationale dans l’écosystème du transfert d’entreprises et du secteur agricole.

Équipe de travail

Dans le secteur Achats, Ventes et Transfert d’entreprise, vous faites partie d’une équipe de 11 collègues et vous relevez du responsable du transfert d’entreprise. Notre équipe se distingue par son expertise, sa proximité avec les entrepreneurs et sa capacité à mobiliser différents partenaires autour des projets d’achat, de vente et de transfert d’entreprise.

Dans ce rôle spécialisé en agriculture, vous travaillez en étroite collaboration avec les équipes qui accompagnent les clients agricoles ainsi qu’avec les différents spécialistes de la Banque Nationale. Ensemble, nous partageons les meilleures pratiques et contribuons au développement et à la diffusion de notre expertise en matière de transfert d’entreprise.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l’apprentissage en action, vous permettent de maîtriser votre métier et de développer de nouveaux domaines

d’expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center et le coaching et le soutien en mentorat sont à votre disposition en tout temps.

Qualifications recherchées

- Licence en administration des affaires, finance, comptabilité, agronomie, économie agricole ou dans une discipline pertinente.
- Expérience significative dans les services financiers, le financement agricole, le crédit commercial ou la consultation d’entrepreneurs agricoles.
- Expérience dans le développement d'entreprises et l'établissement de relations durables avec des entrepreneurs et des partenaires du secteur agricole.
- Connaissance approfondie de l’analyse financière, du crédit et des questions liées à l’achat, à la vente et au transfert d’entreprises agricoles.
- Connaissance de l’écosystème agricole et des réalités commerciales des producteurs et des entreprises du secteur.
- Disponibilité à voyager pour rencontrer les clients, les équipes internes et les partenaires commerciaux.

Motif de l’exigence linguistique. Pour servir une clientèle parlant une autre langue que le français de façon régulière.

Compétences mentionnées

Communication · Intelligence émotionnelle · Résolution de problèmes · Travail en équipe · Responsabilité · Axé sur le client · Agilité d'apprentissage · Conformité aux normes · Écoute

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.