Développeur senior IA

Banque Nationale

Montréal (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 2 novembre 2026 · Poste 36463

Domaines · Technologies de l'information

Langues · Français

Une carrière en tant que développeur senior en IA ou développeur senior en IA au sein de l’équipe Gestion de patrimoine et Marchés des capitaux de la Banque Nationale, c’est contribuer directement à l’évolution de nos plateformes numériques en développant et en intégrant de nouvelles capacités basées sur l’intelligence artificielle. Ce métier vous permet d’avoir un impact concret sur notre organisation grâce à votre expertise en développement logiciel, en cloud computing et en intelligence artificielle générative.

Responsabilités du poste

- Développer et intégrer des capacités d’intelligence artificielle et d’IA générative dans les plateformes numériques de Wealth Management et de Capital Markets.
- Services de conception, interfaces de programmation d'applications et microservices avec Java et Spring Boot, ainsi que les expériences utilisateur avec React et TypeScript.
- Intégrez des applications numériques avec des services d’intelligence artificielle, des modèles de langage de grande taille (LLM), des architectures de génération augmentée de récupération (RAG) et des agents intelligents.
- Développer et industrialiser des solutions basées sur AWS et ses capacités d'IA générative, en collaboration avec le concepteur de solutions et les équipes spécialisées.
- Automatisez les processus de test, d'intégration et de déploiement continus avec GitHub et GitHub Actions, tout en contribuant à la sécurité, à l'observabilité et aux performances de la solution.
- Partagez votre expertise en révision de code et en validation de concept, et contribuez à l’amélioration continue de la qualité du code et des pratiques d’ingénierie de l’équipe.

Équipe de travail

Le vice-président Gestion de patrimoine est plus d’un millier de spécialistes qui travaillent de façon agile, proactive et collaborative pour saisir les occasions, demeurer à la fine pointe de la technologie et améliorer continuellement les processus.

Au sein du secteur Gestion de patrimoine et Marchés financiers, vous faites partie d’une équipe multidisciplinaire responsable des plateformes numériques stratégiques et relevez du directeur principal de la gestion d’actifs. Vous travaillez en étroite collaboration avec des concepteurs de solutions, des développeurs, des architectes, des spécialistes de l’intelligence artificielle, des spécialistes de la cybersécurité et des partenaires commerciaux. Votre rôle est particulièrement axé sur la réalisation technique et l’intégration de nouvelles capacités d’intelligence artificielle, de l’expérimentation à l’industrialisation et à la production.

Nous visons à vous offrir un maximum de flexibilité pour promouvoir votre qualité de vie. Cela se reflète dans un environnement de travail hybride, ainsi que dans un horaire flexible et adaptable.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l’apprentissage en action, vous permettent de maîtriser votre métier et de développer de nouveaux domaines d’expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center et le coaching et le soutien en mentorat sont à votre disposition en tout temps.

Qualifications recherchées

- Détenir un baccalauréat en informatique, en génie logiciel ou dans un domaine connexe et avoir plusieurs années d'expérience pertinente dans le développement de logiciels.
- Expérience dans le développement Java, Spring Boot, React et TypeScript, ainsi que dans la conception et l'intégration d'interfaces de programmation d'applications, de microservices et d'architectures distribuées.
- Expérience avec AWS et bonne compréhension des architectures génératives AI, LLM, RAG et agents intelligents ; connaissance d'AWS Bedrock et d'AWS Berk AgentCore est un atout.
- Master GitHub, GitHub Actions ainsi que les pratiques d'intégration et de déploiement continus et DevSecOps.
- Expérience en tests automatisés et bonnes pratiques en qualité, sécurité et maintenabilité du code.
- Démontrer une autonomie, une rigueur et un bon esprit de collaboration, ainsi qu’une forte capacité d’analyse et de résolution de problèmes techniques complexes dans un environnement technologique en transformation.

Compétences mentionnées

Intelligence artificielle · DevOps · Diversité et inclusion · Github · Java · Déploiement de système · Travail en équipe · Habileté numérique · Initiative · Java Spring Boot · Développement de microservices · React · TypeScript · Actions GitHub · AWS Bedrock

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.