Conseiller principal IA

Banque Nationale

Montréal (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 3 novembre 2026 · Poste 36468

Domaines · Intelligence d'affaires et données

Langues · Français, Anglais

Une carrière de conseiller principal ou de conseiller principal en IA au sein de l'équipe IA de la Banque Nationale est comparable à une carrière de spécialiste en gouvernance, en évaluation des risques et en gestion responsable de l'intelligence artificielle.

Ce métier vous permet d'avoir un impact concret sur l'utilisation sûre, éthique et conforme de l'intelligence artificielle grâce à votre expertise en gouvernance, gestion des risques technologiques et évaluation des solutions d'IA, notamment l'IA générative.

Responsabilités du poste

- Soutenir les secteurs d'activité et les équipes spécialisées dans l'identification, l'évaluation, la documentation et l'atténuation des risques liés à l'intelligence artificielle tout au long du cycle de vie de la solution.
- Évaluer les modèles et les solutions d'intelligence artificielle pour identifier les risques liés aux biais, aux hallucinations, à la dérive du modèle, à l'explicabilité, à la robustesse et aux utilisations non intentionnelles.
- Conseiller les équipes sur les méthodes d'évaluation, les contrôles et les stratégies d'atténuation pour différentes solutions, y compris l'IA générative, les grands modèles de langage, les systèmes de génération améliorés, les agents d'IA et les solutions multimodales.
- Développer des outils, des cadres et des approches pour améliorer l'évaluation, le suivi et la surveillance des risques, notamment par l'automatisation et l'utilisation des agents d'IA.
- Traduire les principes d'IA responsable, les exigences de gouvernance, les politiques et les attentes réglementaires en directives concrètes pour soutenir le développement et le déploiement responsable des solutions d'IA.
- Collaborer avec les secteurs d'activité et les équipes de science des données, d'ingénierie de l'IA, de conformité, de cybersécurité et de gestion des risques pour favoriser une prise de décision éclairée et une adoption responsable de l'IA.

Équipe de travail

Dans le secteur de la gouvernance des données, de la confidentialité et de l'intelligence artificielle, vous faites partie de l'équipe responsable de l'intelligence Artificielle et vous relevez du directeur principal.

Notre équipe aide les secteurs d'activité, les spécialistes des risques et les parties prenantes à identifier, évaluer et gérer les risques liés aux solutions d'intelligence artificielle utilisées ou prévues à la Banque.

Notre équipe se distingue par son expertise multidisciplinaire, son rôle de conseil stratégique et sa capacité à soutenir l'innovation tout en assurant une gestion rigoureuse des risques. Vous travaillerez dans un environnement collaboratif où vous pourrez contribuer à la mise en œuvre de pratiques de gouvernance modernes et participer à des initiatives majeures liées à l'intelligence artificielle.

Nous visons à vous offrir un maximum de flexibilité pour promouvoir votre qualité de vie. Cela se reflète dans un environnement de travail hybride, ainsi que dans un horaire flexible et adaptable.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l’apprentissage en action, vous permettent de maîtriser votre métier et de développer de nouveaux domaines d’expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center et le coaching et le soutien en mentorat sont à votre disposition en tout temps.

Qualifications recherchées

- Détenir un baccalauréat ou une maîtrise dans un domaine pertinent tel que l'intelligence artificielle, la science des données, l'informatique, le génie logiciel, l'ingénierie ou la gestion des risques.
- Expérience dans la gestion et l’évaluation des risques liés à l’intelligence artificielle, y compris l’IA générative.
- Expérience en gouvernance de l’IA et en IA responsable, notamment en application de cadres, de contrôles et de pratiques de gestion des risques.
- Expérience dans l’évaluation de modèles et de solutions d’IA, y compris la robustesse, l’explicabilité, les biais, la performance et la surveillance.
- Connaissance des grands modèles de langage, des systèmes RAG, des agents d’IA et des solutions multimodales, ainsi que des risques qui y sont associés.
- Connaissance des exigences, des politiques et des attentes réglementaires en matière de gouvernance applicables à l’intelligence artificielle et à son cycle de vie.

Motif de l’exigence linguistique. Pour collaborer étroitement avec nos collègues à l’extérieur du Québec.

Compétences mentionnées

Intelligence artificielle · Diversité et inclusion · Gestion des parties prenantes · Travail en équipe · Souci du détail · Empathie · Agilité d'apprentissage · Résilience · Risques liés à l'intelligence artificielle · Gouvernance

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.