Développeur fiabilité des sites

Banque Nationale

Montréal (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 2 novembre 2026 · Poste 36487

Domaines · Technologies de l'information

Langues · Français, Anglais

Carrière en tant que développeur de sites fiables au sein de l’équipe de la Prestation des TI, Gestion de patrimoine à la Banque Nationale, c’est comme un spécialiste de la fiabilité, de l’observabilité et de la maturité opérationnelle des applications.

Ce métier vous permet d’avoir un impact concret et durable sur la performance de nos plateformes technologiques grâce à votre expertise technique, votre compréhension de bout en bout des systèmes et votre capacité à accompagner les équipes dans l’adoption de pratiques robustes et durables.

Vous combinez une contribution technique concrète avec un accompagnement structurant des équipes. Vous contribuez autant à la mise en place de bases solides qu’au soutien lors d’incidents et à l’amélioration continue, en adaptant vos interventions à la maturité des équipes et des actifs.

Responsabilités du poste

- Effectuer des diagnostics de fiabilité et d'observabilité des applications pour identifier les lacunes et prioriser les améliorations.
- Concevoir et construire les bases de la fiabilité, de la surveillance et de l'observabilité en établissant des normes durables.
- Mettre en place et faire évoluer les pratiques de fiabilité des sites avec les équipes en fonction de leur niveau de maturité.
- Soutenir la gestion des incidents majeurs en apportant votre expertise technique et en contribuant à leur coordination en cas de besoin.
- Fournir une visibilité interfonctionnelle sur la santé des applications grâce à des tableaux de bord et des indicateurs consolidés.
- Partagez votre expertise et structurez les modes d’engagement pour favoriser l’adoption durable de pratiques de fiabilité.

Équipe de travail

Plus de 2 300 spécialistes travaillent de manière agile, proactive et collaborative pour saisir les opportunités, rester à la pointe de la technologie et améliorer continuellement les processus (TI).

Dans le secteur de la prestation des services informatiques et de la gestion de patrimoine, vous faites partie d’une grande équipe et vous relevez directement du directeur principal. Notre équipe se distingue par son engagement à soutenir la transformation technologique et à contribuer activement à l’excellence des applications et des processus d’affaires. Nous visons à vous offrir un maximum de flexibilité pour promouvoir votre qualité de vie. Cela se reflète dans un environnement de travail hybride, ainsi que dans un horaire flexible et adaptable (TI).

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l’apprentissage en action, vous permettent de maîtriser votre métier et de développer de nouveaux domaines d’expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center et le coaching et le soutien en mentorat sont à votre disposition en tout temps.

Qualifications recherchées

- Détenir un baccalauréat en technologie de l'information, en génie ou dans un domaine connexe avec une expérience pertinente, ou une formation équivalente combinée à une expérience significative.
- Avoir une solide expertise technique et une compréhension de bout en bout des applications et de leurs dépendances.
- Avoir une expérience concrète dans la mise en œuvre de solutions de fiabilité, de surveillance et d’observabilité.
- Contribuer activement à la gestion des incidents majeurs dans des environnements technologiques complexes.
- Expérience dans des environnements technologiques multi-équipes en évolution rapide.
- Démontrer une forte collaboration, le soutien et les compétences de sensibilisation, ainsi que la capacité de traduire les questions techniques et les signaux en indicateurs clairs pour les différentes parties prenantes.

Motif de l’exigence linguistique. Pour échanger fréquemment avec nos fournisseurs ou partenaires parlant une autre langue que le français.

Compétences mentionnées

Amazon Web Services · Red Hat Ansible · Sécurité des applications · DevOps · Dynatrace · Java · Jenkins · Déploiement de système · Architecture Cloud-Native · Conteneurisation · Prise de décision · Conception de solutions · Observabilité du système · Développement de microservices · Terraform

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.