Développeur principal ingénierie de données

Banque Nationale

Montréal (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 30 octobre 2026 · Poste 36493

Domaines · Intelligence d'affaires et données

Langues · Français

Une carrière en tant que développeur senior en ingénierie des données au sein de l'équipe de gestion et d'évaluation des données de la Banque Nationale signifie contribuer directement au développement, au soutien et à l'évolution de l'écosystème des données marketing. Ce métier vous permet d'avoir un réel impact grâce à votre expertise en ingénierie et valorisation des données et de vous démarquer par votre capacité à mettre en œuvre les meilleures pratiques en matière de conception et de développement de flux de données.

Responsabilités du poste

- Concevoir, consolider, développer et maintenir de multiples flux d'ingestion de données vers différents environnements de données, en collaboration avec les équipes de solutions technologiques
- Définir et documenter les modèles de données nécessaires aux ingestions
- Participer à l'intégration de solutions technologiques externes avec l'écosystème de la Banque et agir comme point de contact avec les équipes partenaires
- Optimiser le traitement des données pour améliorer les performances, la fiabilité et l'efficacité des solutions.
- Assurer la maintenance et l'évolution de l'écosystème de données Marketing et des intégrations mises en œuvre.
- Accompagner le propriétaire des données dans l'application des meilleures pratiques et la gestion optimale de ses données.
- Mettre en œuvre des mécanismes de contrôle des données, de gouvernance et de qualité pour assurer l'intégrité des données.

Équipe de travail

Dans le secteur de la gestion et de l'évaluation des données individuelles, vous faites partie d'une équipe de 12 collègues et vous relevez du directeur principal, Data Foundation. Notre équipe se distingue par son expertise, sa collaboration et la qualité de ses livraisons. Nous visons à vous offrir un maximum de flexibilité pour promouvoir votre qualité de vie. Cela se reflète dans un environnement de travail hybride, ainsi que dans un horaire flexible et adaptable.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l'apprentissage en action, vous permettent de maîtriser votre métier et de développer de nouveaux domaines d'expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center et le coaching et le soutien en mentorat sont à votre disposition en tout temps.

Qualifications recherchées

- Formation pertinente en ingénierie des données et 5 à 10 ans d'expérience en développement de données, ingénierie de données ou modélisation de données

- SQL avancé et expérience avec les systèmes distribués et les plateformes cloud (AWS, Azure, Snowflake)
- Expérience dans la conception et le développement de flux de données et la valorisation de données
- Expérience en modélisation de données

Compétences mentionnées

Big Data · Modélisation des données · Structures de données · Entrepôt de données · Conception de base de données · Diversité et inclusion · Analyse de l'information · Sens de l'organisation · Travail en équipe · Souci du détail · Initiative · Agilité d'apprentissage · Nettoyage des données · Résilience · Pipelines de données

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.