Scientifique de données senior

Banque Nationale

Montréal (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 2 novembre 2026 · Poste 36495

Domaines · Intelligence d'affaires et données

Langues · Français, Anglais

Une carrière en tant que scientifique des données senior dans l’équipe Modélisation et stratégies de risque de la Banque Nationale signifie travailler en tant que spécialiste des stratégies de prise de décision pour la gestion du risque de crédit. Ce métier vous permet d’avoir un impact positif sur notre organisation grâce à votre expertise en modélisation statistique, machine learning et analyse de données comportementales.

Responsabilités du poste

- Développer des modèles statistiques et des stratégies de prise de décision pour les prêts aux particuliers et aux petites et moyennes entreprises afin d'optimiser le risque de crédit et la rentabilité.
- Analyser les données comportementales et traduire les résultats en recommandations concrètes qui soutiennent les objectifs de croissance de la ligne d'affaires.
- Évaluer la performance des modèles et stratégies existants, y compris une approche Champion-Challenger, et recommander les ajustements nécessaires.
- Documenter les stratégies et préparer les éléments pour examen et approbation.
- Coordonner la mise en œuvre des stratégies avec les partenaires informatiques et effectuer des tests d'acceptation.
- Communiquer les progrès en mode agile et collaborer avec les équipes de gestion des risques et les secteurs d'activité.

Équipe de travail

Au sein du secteur Modélisation et stratégies de risque, vous faites partie d’une équipe de 12 spécialistes en analyse avancée et relevez du directeur principal, Modèles et stratégies de risque. L’équipe est responsable de la modélisation et des stratégies de risque pour les cartes de crédit, les finances personnelles et les petites et moyennes entreprises, de l’octroi de crédit à la gestion du cycle de vie. Elle se distingue par sa collaboration, sa rigueur analytique et sa proximité avec ses partenaires commerciaux.

Nous visons à vous offrir un maximum de flexibilité pour promouvoir votre qualité de vie. Cela se reflète dans un environnement de travail hybride, ainsi que dans un horaire flexible et adaptable.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l’apprentissage en action, vous permettent de maîtriser votre métier et de développer de nouveaux domaines d’expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center et le coaching et le soutien en mentorat sont à votre disposition en tout temps.

Qualifications recherchées

- Avoir un baccalauréat ou une maîtrise dans un domaine quantitatif et avoir deux à trois ans d'expérience en modélisation, stratégies de décision, science des données ou une fonction connexe.

- Expérience dans le développement de modèles statistiques, économétriques ou d’apprentissage automatique.
- Connaître les produits de crédit pour les particuliers ou les entreprises ainsi que les principes de gestion du risque de crédit.
- Maîtrisez Python, R, SQL ou SAS pour l'analyse statistique et la modélisation.
- Savoir évaluer la performance des modèles et stratégies d’affaires en fonction des données d’affaires.

Motif de l’exigence linguistique. Pour échanger fréquemment avec nos fournisseurs ou partenaires parlant une autre langue que le français.

Compétences mentionnées

Intelligence artificielle · Communication · Structures de données · Visualisation de données · Diversité et inclusion · Résolution de problèmes · Statistiques · Travail en équipe · Sens des affaires · Décisions basées sur les données · Souci du détail · Initiative · Agilité d'apprentissage · Résilience · Analyse exploratoire des données

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.