Directeur associé, exécution, groupe clients nationaux

Banque Nationale

Toronto (Ontario), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 4 novembre 2026 · Poste 36498

Domaines · Marchés des capitaux et trésorerie

Langues · Anglais

Une carrière à titre de directeur associé, Exécution, au sein du Groupe des grandes entreprises de l'Ouest canadien, fait partie d'une équipe hautement performante qui se consacre à fournir des solutions financières opportunes et pertinentes pour soutenir la croissance de certaines des plus grandes entreprises du Canada. Nous sommes des professionnels qui travaillent en collaboration pour fournir des solutions de financement aux grandes entreprises privées, aux entreprises publiques et aux sociétés adossées à des capitaux privés dans un large éventail de secteurs.

Basé à Toronto, en Ontario, et relevant du directeur et chef d'équipe, Exécution de crédit, Groupe Grande Entreprise, vous serez responsable de préparer et de présenter des recommandations de crédit, de gérer un portefeuille complexe et des responsabilités transactionnelles, de coordonner les activités avec les intervenants internes et externes, de soutenir les activités de surveillance du portefeuille et de contribuer au développement des membres juniors de l'équipe par le mentorat et l'encadrement. Dans ce rôle, vous continuerez à développer l'expertise technique, les capacités d'exécution et le jugement de crédit nécessaires pour gérer des opportunités de financement de plus en plus complexes.

Ce poste représente un rôle de premier plan en matière d'exécution de crédit au sein du Groupe des grandes entreprises de l'Ouest canadien et vous offre la possibilité de gérer de façon indépendante des activités complexes de souscription et d'exécution de transactions, tout en continuant de faire preuve d'un jugement de crédit éprouvé et de développer vos compétences en leadership et en mentorat.

Les heures de travail sont déterminées par les exigences du portefeuille et des transactions, dans un environnement de travail hybride qui combine des jours à la maison et au bureau. Des déplacements occasionnels seront nécessaires pour les réunions avec les clients et les membres de l'équipe.

Responsabilités du poste

- Responsabilités de souscription complexes et autonomes pour un portefeuille de clients dédié, y compris les examens annuels, les renouvellements, les changements, les évaluations du risque emprunteur et la surveillance continue du portefeuille.
- Préparer et examiner des analyses de crédit complexes, des modèles financiers, des évaluations du risque d'emprunteur et des documents de souscription pour soutenir de nouvelles possibilités de financement et les relations avec les clients existants.
- Élaborer, présenter et défendre des recommandations de crédit rigoureusement appuyées pour les possibilités de financement complexes, les modifications, les examens annuels et d'autres demandes liées au portefeuille.
- Faire preuve de jugement de crédit éprouvé dans l'évaluation du rendement de l'emprunteur, l'identification des risques émergents et la recommandation de stratégies appropriées d'atténuation des risques.

- Gérer les responsabilités transactionnelles complexes, y compris la diligence raisonnable, l'examen de la documentation, la coordination des parties prenantes et le soutien aux transactions.
- Collaborer directement avec Credit Risk Management sur des dossiers de crédit complexes et intégrer les commentaires reçus dans les structures transactionnelles et les documents d’approbation.
- Participer aux discussions sur la structuration des transactions, y compris l’effet de levier, la conception de clauses restrictives, les garanties, les considérations inter-créanciers et d’autres mesures d’atténuation du risque de crédit.
- Travailler en étroite collaboration avec les clients, les conseillers financiers, les promoteurs de placements privés, les conseillers juridiques et les partenaires internes de la Banque pour appuyer l’exécution des opérations de financement.
- Appuyer les activités globales de surveillance du portefeuille en déterminant les tendances émergentes en matière de crédit, les considérations liées au risque et les questions de qualité du portefeuille au sein du Groupe des grandes entreprises de l'Ouest canadien.
- Fournir du mentorat, du coaching et un soutien technique aux analystes et aux partenaires sur les meilleures pratiques en matière de souscription, de gestion de portefeuille et d’exécution des transactions.
- Appuyer les administrateurs et le gestionnaire de l’exécution du crédit de l’Ouest canadien dans l’examen de situations de crédit complexes et l’évaluation des risques du portefeuille.
- Tirez parti d’Excel, de Copilot et d’autres outils de productivité pour améliorer la qualité des analyses, l’efficacité de la souscription, la gestion de portefeuille et les processus d’exécution des transactions.

Équipe de travail

Le Groupe des grandes entreprises de l’Ouest canadien soutient certaines des entreprises les plus importantes et les plus sophistiquées du Canada, qui proviennent d’un large éventail d’industries. Notre équipe se distingue par son expertise dans les transactions de financement complexes, ses relations solides avec la clientèle et son approche collaborative en offrant des solutions bancaires sur mesure. Le portefeuille est composé de grandes entreprises privées, de petites et moyennes entreprises publiques et d’organisations de capital-investissement qui opèrent dans divers secteurs et ont des structures de financement différentes.

En tant que directeur associé, vous travaillerez en étroite collaboration avec des professionnels expérimentés tout en assumant des responsabilités complexes en matière de souscription, de gestion de portefeuille et d'exécution des transactions. Vous contribuerez de manière significative aux activités de surveillance du portefeuille, agirez comme une ressource expérimentée pour les opportunités de financement complexes et contribuerez au développement des membres juniors de l'équipe grâce au mentorat et à l'encadrement.

Le Groupe Grande Entreprise s’engage à soutenir le développement professionnel par une combinaison de formation structurée, de mentorat et d’apprentissage pratique. Ce poste fournit une voie claire vers des postes de haut niveau, tout en acquérant une expérience diversifiée dans la banque commerciale, la finance et le conseil. Vous continuerez à développer l'expertise technique, le jugement en matière de crédit et les compétences en leadership nécessaires pour gérer des transactions et des responsabilités de plus en plus complexes.

Qualifications recherchées

- Baccalauréat en comptabilité, administration des affaires, économie, finance ou un domaine connexe.
- 5 à 8 ans d’expérience en banque commerciale, banque d’entreprise, financement à effet de levier, financement d’entreprise, souscription de crédit, conseil financier ou domaine connexe.
- L’obtention, ou le processus d’obtention, d’un titre professionnel tel que CFA, CPA ou EEE est un atout important.

- Expérience dans la mise en œuvre indépendante de souscriptions complexes, la modélisation financière, l’évaluation des risques des emprunteurs et la préparation de rapports de crédit pour une clientèle d’entreprise ou le segment supérieur du marché intermédiaire.
- Bonne compréhension de l'analyse des états financiers, du financement fondé sur les flux de trésorerie, de la structuration du crédit, des opérations de financement syndiqué et bilatéral et des structures de capital complexes.
- Expérience dans la gestion indépendante des examens annuels, des modifications, des renouvellements, des activités de surveillance de portefeuille et des responsabilités transactionnelles complexes.
- Capacité à analyser des situations complexes, à exercer un jugement de crédit éprouvé et à formuler des recommandations de crédit rigoureusement étayées, notamment par l'évaluation de la documentation juridique, des structures transactionnelles et des principaux risques de crédit et d'affaires.
- Expérience de la coordination des activités de due diligence et de la collaboration avec de multiples parties prenantes internes et externes tout au long du processus d'exécution des transactions.
- Maîtrise démontrée d’Excel, Word, PowerPoint, Copilot et d’autres outils de productivité pour soutenir les activités de souscription, de gestion de portefeuille et d’exécution des transactions.
- Excellentes compétences organisationnelles et capacité à gérer de manière indépendante plusieurs priorités et échéanciers dans un environnement en évolution rapide.
- Expérience en mentorat, coaching et soutien technique avec des membres juniors de l'équipe.
- Excellentes compétences en communication interpersonnelle, écrite et verbale, ainsi qu'une capacité à établir une crédibilité auprès des intervenants internes de haut niveau, des clients, des conseillers externes et de la gestion des risques de crédit.

Compétences mentionnées

Communication · Intelligence émotionnelle · Travail en équipe · Responsabilité · Axé sur le client · Agilité d'apprentissage · Écoute

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.