Concepteur solutions IA

Banque Nationale

Montréal (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 2 novembre 2026 · Poste 36499

Domaines · Technologies de l'information

Langues · Français

Une carrière de concepteur de solutions d’IA ou de concepteur de solutions dans l’équipe Gestion de patrimoine et marchés financiers de la Banque Nationale joue un rôle clé dans l’évolution de nos plateformes numériques en intégrant de nouvelles capacités fondées sur l’intelligence artificielle.

Ce métier vous permet d’avoir un impact positif sur notre organisation grâce à votre expertise en conception de solutions, développement de logiciels et intelligence artificielle générative.

Responsabilités du poste

- Conception de solutions d'IA et de génération améliorée (RAG) avec AWS Bedrock AgentCore et intégration avec les applications numériques, les interfaces de programmation et les systèmes existants.
- Développez des solutions modernes et évolutives en utilisant Python, Java, React, TypeScript et AWS.
- Transformez les besoins métier et les cas d’utilisation en intelligence artificielle en solutions technologiques robustes, sécurisées, évolutives et industrialisables.
- Définissez et promeuvez les meilleures pratiques en matière de développement, de sécurité, d'observabilité et de déploiement continu avec GitHub et GitHub Actions.
- Évaluer, en collaboration avec des spécialistes de l’intelligence artificielle et des partenaires commerciaux, la qualité et les risques des agents, y compris les hallucinations, la conformité et la sécurité.
- Soutenir les équipes de développement et collaborer avec les architectes, les spécialistes de l’intelligence artificielle, les équipes de cybersécurité et les partenaires commerciaux pour favoriser l’adoption et l’intégration responsable de nouvelles capacités technologiques.

Équipe de travail

Le vice-président Gestion de patrimoine est plus d’un millier de spécialistes qui travaillent de façon agile, proactive et collaborative pour saisir les occasions, demeurer à la fine pointe de la technologie et améliorer continuellement les processus.

Dans le secteur de la gestion de patrimoine et des marchés financiers, vous faites partie d’une équipe multidisciplinaire responsable des plateformes numériques stratégiques et vous relevez du directeur principal de la gestion d’actifs. Vous collaborez avec des développeurs, des architectes, des spécialistes de l’intelligence artificielle, des spécialistes de la cybersécurité et des partenaires commerciaux pour créer la prochaine génération de capacités numériques intégrant l’intelligence artificielle. Nous visons à vous offrir un maximum de flexibilité pour promouvoir votre qualité de vie. Cela se reflète dans un environnement de travail hybride, ainsi que dans un horaire flexible et adaptable.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l’apprentissage en action, vous permettent de maîtriser votre métier et de développer de nouveaux domaines

d’expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center et le coaching et le soutien en mentorat sont à votre disposition en tout temps.

Qualifications recherchées

- Baccalauréat en informatique, génie logiciel ou dans un domaine connexe et plusieurs années d’expérience pertinente en développement de logiciels ou en conception de solutions.
- Forte expérience de développement avec Python, Java, React et TypeScript.
- Expérience dans la conception d'interfaces de programmation, de microservices et d'architectures distribuées, ainsi que de plateformes cloud AWS.
- Bonne compréhension de l'intelligence artificielle générative, des grands modèles de langage, des architectures RAG et des principes d'orchestration des agents.
- Connaissance des concepts et protocoles de sécurité, y compris OAuth 2.0 et OpenID Connect.
- Connaissance de l'écosystème AWS Bedrock AgentCore et des frameworks d'orchestration d'agents tels que Strands, LangChain et LangGraph, ainsi que du domaine du courtage ou de l'investissement, considérés comme un atout.
- Compétences reconnues pour populariser des concepts complexes, faire preuve de leadership technique, travailler de manière autonome et collaborative, et évoluer dans un environnement complexe et en mutation.

Compétences mentionnées

Amazon Web Services · Sécurité des applications · Diversité et inclusion · Java · Déploiement de système · Travail en équipe · Développement de partenariats · Conception de solutions · Développement de microservices · React · TypeScript · LangChain · Langgraph · AWS Bedrock

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.