# Conseiller senior intelligence de marché assurances

**Banque Nationale**

Montréal (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 4 novembre 2026 · Poste 36500

Domaines · Gestion de patrimoine, Intelligence d'affaires et données

Langues · Français

Une carrière en tant que conseiller principal ou conseiller principal en renseignements sur les marchés au sein de l'équipe Ventes et distribution d'assurances de la Banque Nationale est un partenaire stratégique pour accélérer la croissance et optimiser la performance de nos activités de distribution. Ce poste vous permet d'avoir un impact positif sur notre organisation grâce à votre expertise en analyse d'affaires, en veille stratégique et en stratégie de performance.

## Responsabilités du poste

- Développer une vision intégrée de la performance de la distribution d'assurance en analysant les principaux moteurs de croissance, y compris les taux de pénétration et de conversion, les volumes, les revenus, la productivité et le potentiel par client, produit et canal.
- Transformez les données internes, les tendances du marché et le comportement des clients en conclusions concrètes, recommandations et opportunités commerciales pour accélérer la croissance et guider les décisions commerciales.
- Identifier les écarts de performance, comprendre les causes et évaluer le potentiel des différents segments pour cibler les clients sous-pénétrés, les opportunités de vente croisée et les nouveaux pools de croissance.
- Pour mener une étude structurée du marché de l'assurance et comparer nos pratiques à des benchmarks de marché afin d'anticiper les tendances, de suivre l'évolution des modèles de distribution et d'identifier les opportunités de différenciation.
- Développer des indicateurs financiers, des tableaux de bord, des scénarios et des analyses pour mesurer la performance des initiatives d'affaires, définir des cibles et diriger les investissements vers les leviers ayant le meilleur potentiel.
- Influencez les décisions stratégiques en formulant des recommandations aux dirigeants et en collaborant avec les équipes Ventes et Distribution, Produits, Marketing, Expérience client, Finance, Données et Technologie pour faire évoluer nos capacités analytiques, notamment l'analyse avancée et l'intelligence artificielle.

## Équipe de travail

Dans le secteur de la vente et de la distribution en assurance, vous collaborez avec plusieurs équipes et partenaires pour transformer les données et l'intelligence de marché en leviers de croissance concrets. Votre expertise nous aide à faire évoluer nos pratiques, nos routines de performance et nos prises de décision vers une approche plus axée sur les données.

Nous visons à vous offrir un maximum de flexibilité pour promouvoir votre qualité de vie. Cela se reflète dans un environnement de travail hybride, ainsi que dans un horaire flexible et adaptable.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l’apprentissage en action, vous permettent de maîtriser votre métier et de développer de nouveaux domaines d’expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center et le coaching et le soutien en mentorat sont à votre disposition en tout temps.

## Qualifications recherchées

- Avoir un baccalauréat ou une maîtrise dans un domaine pertinent et avoir un minimum de 8 ans d'expérience pertinente.
- Excellente compréhension des moteurs de croissance, des modèles de distribution et de la performance commerciale.
- Expérience dans la transformation de données complexes en observations, recommandations et actions concrètes.
- Très bonne connaissance des outils d’analyse et de visualisation des données.
- Connaissance de Power BI, SQL ou outils analytiques similaires, un atout.
- Expérience dans le secteur financier ou de l'assurance, un atout important.

## Compétences mentionnées

Business Intelligence · Outils de BI (Business Intelligence) · Communication · Assurance · Microsoft Power BI · Microsoft SQL Server · Travail en équipe · Initiative · Agilité d'apprentissage · Résilience

## Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

## Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

## Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

## Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.