Développeur principal en ingénierie fiabilité des sites

Banque Nationale

Toronto (Ontario) · Lieux indiqués Montréal, Toronto

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 30 octobre 2026 · Poste 36515

Domaines · Technologies de l'information

Langues · Français, Anglais

Une carrière en tant que développeur senior de la fiabilité des sites au sein de l'équipe de la prestation de services technologiques et de la gestion du patrimoine de la Banque Nationale est comparable à une carrière de spécialiste de la fiabilité, de la résilience et de l'excellence opérationnelle des plateformes critiques. Ce métier vous permet d'avoir un impact concret sur la stabilité et la performance de nos services, grâce à votre expertise en ingénierie logicielle, en automatisation et en technologies cloud.

Responsabilités du poste

- Définir et faire évoluer les pratiques d'ingénierie de fiabilité pour assurer la disponibilité, la résilience et la performance des services critiques.
- Concevoir et guider les décisions architecturales pour améliorer l'évolutivité, la tolérance aux pannes et la capacité de récupération des solutions technologiques.
- Développer et promouvoir l'automatisation des déploiements, des opérations, de la gestion des incidents et des processus de récupération pour optimiser l'efficacité opérationnelle.
- Mettre en œuvre et faire évoluer les capacités d'observation, de surveillance, de journalisation, de traçabilité et de renseignement opérationnel pour assurer une gestion proactive des environnements.
- Agir à titre de consultant en cas d'incidents majeurs, mener des analyses de causes profondes et contribuer à l'amélioration continue des services et des pratiques d'ingénierie.
- Soutenir, influencer et soutenir les équipes techniques en favorisant le partage des connaissances, l'adoption des meilleures pratiques et le développement de l'expertise.

Équipe de travail

Le vice-président de la gestion de patrimoine et de la prestation des services informatiques est composé de plus de 400 spécialistes qui travaillent de façon agile, proactive et collaborative pour saisir les occasions, demeurer à la fine pointe de la technologie et améliorer continuellement les processus (TI).

Dans le secteur de la livraison de technologies et de la gestion de patrimoine, vous faites partie d'une équipe d'experts passionnés qui contribuent à la stabilité, à la performance et à l'évolution des plateformes stratégiques de la Banque. Vous relevez du directeur de la technologie et collaborez avec plusieurs partenaires en développement, infrastructure, sécurité et architecture. Notre équipe se distingue par sa culture de collaboration, d'innovation et d'amélioration continue. Nous visons à vous offrir un maximum de flexibilité pour promouvoir votre qualité de vie. Cela se reflète dans un environnement de travail hybride, ainsi que dans un horaire flexible et adaptable.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l'apprentissage en action, vous permettent de maîtriser votre métier et de développer de nouveaux domaines

d’expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center et le coaching et le soutien en mentorat sont à votre disposition en tout temps.

Qualifications recherchées

- Baccalauréat dans un domaine pertinent et une décennie d'expérience en génie logiciel, ou toute autre combinaison de formation et d'expérience jugée équivalente.
- Expérience significative dans l'ingénierie de la fiabilité des sites, les technologies cloud (AWS), les systèmes distribués et les opérations de plate-forme à grande échelle.
- Maîtrise de Kubernetes, conteneurisation, infrastructure en tant que code, pipelines d'intégration et de déploiement continus et automatisation.
- Expérience en Observabilité, Monitoring (Datadog et Splunk), Logging, traçabilité et intelligence opérationnelle.
- Bonne connaissance de la programmation et du développement logiciel avec des technologies telles que Java, Python, Go ou équivalent.
- Expérience en gestion des incidents, reprise après sinistre, gestion des risques opérationnels et amélioration de la résilience de la plateforme.

Motif de l’exigence linguistique. Pour échanger fréquemment avec nos fournisseurs ou partenaires parlant une autre langue que le français.

Compétences mentionnées

Automatisation · Domaine bancaire · DevOps · Java · Python · Travail en équipe · Gestion de patrimoine · Conception de solutions · Observabilité du système · Kubernetes · Infrastructure en tant que code · Splunk · Fiabilité des sites · Systèmes agentiques · Datadog

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.