Conseiller principal gouvernance réglementaire

Banque Nationale

Montréal (Québec) · Lieux indiqués Edmonton, Montréal, Toronto

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 28 octobre 2026 · Poste 36523

Domaines · Finance et comptabilité, Gestion des risques

Langues · Français, Anglais

Une carrière à titre de conseiller en gouvernance de la réglementation ou de conseiller principal au Bureau des normes et de la surveillance prudentielles de la Banque Nationale est un rôle essentiel dans le renforcement de la gouvernance prudentielle des risques, des relations réglementaires et de la culture de responsabilisation de la Banque. Grâce à votre expertise, vous contribuez à assurer que les attentes prudentielles du BSIF sont clairement interprétées, appliquées de façon uniforme et appuyées par une solide gouvernance et une documentation de grande qualité.

Responsabilités du poste

- Coordonner les examens réglementaires de bout en bout, les réunions de surveillance, les demandes d'information et les présentations aux organismes de réglementation du BSIF, en veillant à ce que les réponses soient complètes, uniformes et opportunes.
- Effectuer des examens d'assurance de la qualité de la documentation réglementaire prudentielle, des auto-évaluations, des dossiers de clôture, des plans d'action et des documents de la haute direction
- Appuyer l'interprétation des lignes directrices prudentielles et des attentes réglementaires du BSIF et aider les partenaires commerciaux et de gestion des risques à mettre en œuvre des pratiques de gouvernance concrètes et à produire les documents justificatifs requis.
- Diriger les principales activités du programme d'autoévaluation prudentielle, y compris la planification, les normes de preuve, l'assurance de la qualité, la gestion des enjeux, les approbations et la responsabilisation.
- Assurer le suivi des plans d'action et des recommandations réglementaires, clarifier les responsabilités, mesurer les progrès, évaluer la préparation à la fermeture et signaler les risques
- Préparer des tableaux de bord, des rapports et des analyses pour la haute direction et les comités de gouvernance, tout en contribuant au suivi réglementaire, aux activités de formation et à la mise en œuvre des meilleures pratiques.

Équipe de travail

Le Bureau des normes prudentielles et de la surveillance (BNSP) est une équipe à fort impact au sein de la gestion des risques. L'équipe agit en tant que partenaire de confiance pour soutenir la croissance durable et la résilience financière de la Banque en renforçant la gouvernance réglementaire, en coordonnant les interactions avec les régulateurs et en favorisant une surveillance rigoureuse des exigences prudentielles.

Au sein de cette équipe, vous travaillerez en étroite collaboration avec des leaders, des partenaires de gestion des risques, des équipes commerciales et des spécialistes dans différents domaines. Notre équipe se distingue par son approche collaborative, sa rigueur analytique et sa capacité à transformer des attentes réglementaires complexes

en résultats concrets en matière de gouvernance. Nous visons à vous offrir un maximum de flexibilité pour promouvoir votre qualité de vie. Cela se reflète dans un environnement de travail hybride ainsi que dans un horaire flexible et adaptable.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l’apprentissage en action, vous permettent de maîtriser votre métier et de développer de nouveaux domaines d’expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center et le coaching et le soutien en mentorat sont à votre disposition en tout temps.

Qualifications recherchées

- Posséder plusieurs années d’expérience en gestion des risques, gouvernance réglementaire, conformité, contrôle interne, audit, finance ou une fonction bancaire connexe.
- Avoir une solide compréhension de la réglementation prudentielle et de la gouvernance des institutions financières, y compris les attentes du BSIF et les normes de Bâle.
- L’expérience en gestion des risques modèles et/ou en gestion des risques de crédit est un atout important; l’expertise dans l’un de ces domaines pourrait être privilégiée en fonction des besoins spécifiques du poste.
- Démontrer une capacité à évaluer la qualité des preuves et à traduire des exigences réglementaires complexes en attentes claires et applicables.
- Excellentes compétences en organisation, gestion des priorités et coordination de projets, avec la capacité de gérer simultanément plusieurs parties prenantes, délais et livrables réglementaires.
- Rédiger, examiner ou soumettre des documents à l'usage de la haute direction, des comités de gouvernance, des organismes de réglementation ou des fonctions de vérification.
- Être à l’aise avec les technologies émergentes et les nouvelles façons de travailler, y compris l’utilisation d’outils d’intelligence artificielle.

Motif de l’exigence linguistique. Pour collaborer avec un régulateur/autorité/instance gouvernementale ou autre, à l’extérieur du Québec.

Compétences mentionnées

Risque de crédit · Modélisation financière · Gouvernance · risques et conformité · Sens de l'organisation · Affaires réglementaires · Exigences réglementaires · Gestion des risques · Travail en équipe · Initiative · Agilité d'apprentissage · Résilience · Autorité de régulation prudentielle

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.