Développeur principal en ingénierie de données

Banque Nationale

Montréal (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 15 septembre 2026 · Poste 36525

Domaines · Intelligence d'affaires et données

Langues · Français, Anglais

Une carrière en tant que développeur senior en ingénierie de données au sein de l’équipe Crime financier et projets réglementaires de la Banque Nationale, c’est comme un spécialiste en analyse de données. Ce métier vous permet d’avoir un impact positif sur notre organisation grâce à votre expertise en ingénierie, conception, modélisation, intégration et gouvernance des données. Vous contribuerez à moderniser nos plateformes, à améliorer nos actifs d’information et à faire évoluer les capacités analytiques et opérationnelles du secteur.

Responsabilités du poste

- Définir et faire évoluer des solutions et des modèles de données qui répondent aux besoins analytiques de l'industrie, en assurant une compréhension approfondie des modèles, des structures, des relations et des significations des données.
- Concevoir, développer et maintenir des pipelines de données robustes et efficaces, en batch ou en temps réel avec Kafka, dans des environnements cloud.
- Développez des intégrations et des automatisations qui facilitent le flux de données entre les systèmes d'entreprise et les applications, puis optimisez le traitement avec SQL et Python.
- Établir des mécanismes de gouvernance, de contrôle, de qualité et de sécurité pour assurer l’intégrité et la confidentialité des données.
- Influencer l’évolution de la stratégie, des plateformes et des infrastructures de données, tout en favorisant l’adoption de pratiques reconnues en ingénierie et en automatisation.

Équipe de travail

Dans le secteur de la criminalité financière et des projets réglementaires, vous faites partie de l’équipe de FinCrim Data Warehouse et vous relevez du directeur principal, Livraison de la technologie - Données et analyses. L’équipe se distingue par son expertise en ingénierie des données et son engagement à développer des solutions fiables, performantes et évolutives qui soutiennent les initiatives de la Banque en matière de criminalité financière et de réglementation.

Vous évoluerez dans un environnement technologique stimulant, où la collaboration et l'amélioration continue permettent de transformer les besoins de l'entreprise en solutions de données concrètes. Nous visons à vous offrir un maximum de flexibilité pour promouvoir votre qualité de vie. Cela se reflète dans un environnement de travail hybride, ainsi que dans un horaire flexible et adaptable.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l’apprentissage en action, vous permettent de maîtriser votre métier et de développer de nouveaux domaines

d’expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center et le coaching et le soutien en mentorat sont à votre disposition en tout temps.

Qualifications recherchées

- Détenir un baccalauréat ou une maîtrise dans un domaine lié à l’industrie et 3 à 5 ans d’expérience pertinente
- Avoir une expertise en ingénierie des données, en particulier dans la conception et la modélisation de données avec Data Vault et des approches dimensionnelles.
- Démontrer de solides capacités d'analyse et de compréhension des modèles et des données, y compris l'exploration des données, la compréhension des relations et l'évaluation de la cohérence et de la qualité.
- Expérience dans la conception, le développement et l'exploitation de solutions de données à grande échelle dans des environnements distribués et cloud.
- Maîtrisez SQL et Python ainsi que les pratiques d'optimisation du traitement des données.
- Avoir une connaissance de Kafka et une expérience pratique dans le développement ou l'exploitation de solutions de traitement de données en temps réel.
- Découvrez les outils de développement collaboratifs et Terraform d'Amazon Web Services, Snowflake, ainsi que les pratiques DevOps, l'automatisation, les tests automatisés et les pipelines pour l'intégration et le déploiement continus.
- Comprendre les enjeux liés à la qualité, à la gouvernance, à la sécurité et à la valorisation des données.

Motif de l’exigence linguistique. Pour échanger fréquemment avec nos fournisseurs ou partenaires parlant une autre langue que le français.

Compétences mentionnées

Big Data · Architecture de données · Conversion de données · Modélisation des données · Structures de données · Entrepôt de données · Conception de base de données · Diversité et inclusion · Analyse de l'information · Travail en équipe · Initiative · Agilité d'apprentissage · Nettoyage des données · Résilience · Pipelines de données

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.