DIRECTEUR PRINCIPAL, CREDIT

Banque Nationale

Edmonton (Alberta) · Lieux indiqués Calgary, Edmonton, Vancouver

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 6 novembre 2026 · Poste 36577

Domaines · Gestion des risques

Langues · Anglais

Une carrière de leadership au sein de l'équipe de gestion des risques de crédit de la Banque Nationale consiste à agir à titre d'expert en règlement de crédit pour le financement de moyennes entreprises dans le secteur des industries diversifiées. Ce rôle vous permet d'apporter une contribution significative à la croissance de portefeuilles de clients à fort potentiel en tirant parti de votre expertise approfondie en analyse financière et en crédit pour des projets de financement complexes et de grande envergure.

Cette opportunité est idéale si la prise de décision, l'impact commercial et la collaboration avec les responsables des relations avec la clientèle vous motivent à prendre des décisions de crédit saines et stratégiques.

Responsabilités du poste

- Analyser, autoriser ou recommander des dossiers de crédit complexes dans le secteur des industries diversifiées, conformément à l'appétit pour le risque et aux politiques
- Travailler avec les secteurs d'activité pour répondre aux demandes de financement à temps
- Conseil et accompagnement des gestionnaires de comptes dans la structuration des crédits
- Surveiller les portefeuilles de prêts et recommander de manière proactive des améliorations
- Définir et mettre en œuvre des stratégies de contrôle de la qualité pour renforcer l'intégrité du portefeuille
- Participer aux comités de crédit et aux initiatives stratégiques
- Assurer la conformité aux politiques et agir en tant qu'agent de changement pour améliorer les outils et les processus

Équipe de travail

En tant que membre de l'équipe Western Commercial Credit Risk Management, vous ferez partie d'un groupe dynamique de spécialistes du crédit et ferez rapport à la haute direction. Nous offrons des modalités de travail flexibles, y compris un mode de travail hybride et des horaires flexibles, pour promouvoir votre équilibre travail-vie.

La Banque Nationale valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos programmes d'apprentissage personnalisés, basés sur l'apprentissage en action, vous aident à maîtriser votre rôle et à approfondir votre expertise. Des ressources telles que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center, et l'accès au coaching et au mentorat sont toujours à votre disposition pour soutenir votre développement.

Qualifications recherchées

- Baccalauréat en commerce, finance, comptabilité ou un domaine connexe
- Plus de 5 ans d'expérience avec des entreprises de taille moyenne, notamment en analyse et octroi de crédit et/ou dans des fonctions en contact direct avec les clients
- Capacité démontrée à influencer et à collaborer avec des partenaires internes à différents niveaux

- Excellentes compétences en communication et en relations interpersonnelles, ainsi qu’une capacité à soutenir et à influencer
- Solides compétences analytiques, organisationnelles et décisionnelles
- Soutien aux nouvelles initiatives de crédit mises en œuvre et/ou mandats spéciaux
- La personne idéale sera basée à Calgary, Edmonton ou Vancouver

Compétences comportementales à mettre en évidence dans votre candidature

- Intégrité et bon jugement
- Capacité à établir des relations solides entre les équipes
- Adaptabilité et ouverture au changement
- Pensée stratégique et attention aux détails
- Capacité à soutenir et soutenir les collègues dans le changement
- Initiative et autonomie dans la gestion des priorités

Exigences linguistiques

- Anglais (oral et écrit)
- La connaissance du français est un atout

Compétences mentionnées

Intelligence artificielle · Banque commerciale · Prêt commercial · Crédit · Analyse de crédit · Gestion de crédit · Risque de crédit · Diversité et inclusion · Travail en équipe · Cybersécurité · Empathie · Initiative · Agilité d'apprentissage · Gestion du risque de crédit · Résilience

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.