Analyste principal outils d’architecture d’entreprise

Banque Nationale

Montréal (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 2 novembre 2026 · Poste 36591

Domaines · Technologies de l'information

Langues · Français, Anglais

Une carrière comme un

Outils d'architecture d'entreprise

au sein de l’équipe d’architecture d’affaires de la Banque Nationale, elle contribue à l’exploitation et à l’évolution d’un écosystème stratégique de plateformes pour gérer le portefeuille d’applications et la connaissance de la structure de l’environnement technologique. Ce métier vous permet d’avoir un impact positif sur notre organisation grâce à vos compétences en ingénierie de plateforme, développement, automatisation, intégration de données et intelligence artificielle.

Responsabilités du poste

- Administrer les plateformes et les outils d'architecture d'entreprise en prenant en charge l'accès, les licences, les rôles, les environnements, les configurations, l'authentification unique et la gestion des identités et des accès.
- Concevoir, développer, tester et maintenir des intégrations entre les plates-formes d'architecture d'entreprise et les systèmes tels que ServiceNow, Collibra et Jira, y compris par le biais d'interfaces de programmation, de webhooks et de mécanismes de synchronisation.
- Automatisez les chargements de données, les scripts d'enrichissement, les workflows et les rapports pour réduire les interventions manuelles et augmenter la fiabilité des opérations.
- Tirez parti de l’intelligence artificielle et de l’automatisation pour enrichir les données, détecter les anomalies, améliorer leur qualité, accélérer les opérations et développer de nouvelles utilisations pour la pratique de l’architecture d’entreprise.
- Assurer la qualité, la fiabilité et la continuité des plateformes et des données en orchestrant les campagnes de certification, en gérant les exceptions et le rapprochement avec les systèmes sources, et en prenant en charge les incidents, les problèmes, les modifications, les mises à niveau, la sécurité et les performances.
- Collaborez avec les chefs de produit, les architectes d'entreprise, les équipes d'exploitation de données, de sécurité et de technologie, ainsi que les fournisseurs, pour coordonner le support et les escalades, évaluer les nouvelles fonctionnalités et planifier leur adoption de manière contrôlée.

Équipe de travail

Dans le secteur de l’architecture d’entreprise, vous faites partie d’une équipe qui contribue à l’évolution des plateformes d’architecture d’entreprises afin de mieux soutenir la gestion du portefeuille d’applications, la connaissance de l’environnement technologique et les initiatives de transformation de la Banque. Vous travaillez avec des chefs de produits, des architectes d'entreprise, des équipes d'exploitation de données, de sécurité et de technologie.

Nous visons à vous offrir un maximum de flexibilité pour promouvoir votre qualité de vie. Cela se reflète dans un environnement de travail hybride, ainsi que dans un horaire flexible et adaptable.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l’apprentissage en action, vous permettent de maîtriser votre métier et de développer de nouveaux domaines d’expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center et le coaching et le soutien en mentorat sont à votre disposition en tout temps.

Qualifications recherchées

- Détenir un diplôme universitaire en génie informatique, génie logiciel ou dans un domaine connexe et avoir plus de 5 ans d'expérience pertinente dans l'ingénierie de plate-forme, le développement de logiciels, l'automatisation ou les solutions SaaS d'exploitation.
- De solides compétences en programmation et en automatisation, notamment Python, JavaScript ou un langage comparable, ainsi qu'une expérience pratique des API REST, de l'authentification, de Git et des pratiques de livraison de logiciels modernes.
- Démontrer de l'expérience dans la conception de solutions fiables et maintenables, le diagnostic de problèmes complexes et les plates-formes d'exploitation, y compris la surveillance, les incidents, les changements, la sécurité, les performances et la continuité.
- Expérience avec des plateformes de gestion d’architecture, de portefeuille d’applications, de données ou de services technologiques, y compris leur modèle d’information, leur configuration, leurs intégrations et leur administration.
- Démontrez une expérience concrète avec l'intelligence artificielle, l'intelligence artificielle générative ou les outils d'aide au développement pour automatiser les tâches, améliorer la qualité des données ou accélérer la conception et la livraison des solutions.

Motif de l’exigence linguistique. Pour échanger fréquemment avec nos fournisseurs ou partenaires parlant une autre langue que le français.

Compétences mentionnées

Intelligence artificielle · Amélioration des processus d'affaires · Gestion du changement · Communication · Esprit critique · Intégration d'applications d'entreprise (EAI) · Architecture d’entreprise · Git · Analyse de l'information · JavaScript · Souci du détail · Capacité d’influence · Programmation en Python · Méthodes de résolution de problèmes · Développement REST API

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.